

DENK DORDRECHT

VOOR

IEDEREEN

Verkiezingsprogramma 2022 – 2026

DE

NK

LIJST 15

Inhoudsopgave

4	1	Voorwoord politiek leider Farid Azarkan
6	2	Voorwoord lijsttrekker Masum Kolkilic
8	3	Gelijke kansen voor iedereen
10	4	Betaalbaar wonen voor iedereen
12	5	Werk en Inkomen voor iedereen
14	6	Onderwijs en Zorg voor iedereen
16	7	Veiligheid en Buitenruimte voor iedereen
18	8	Vervoer en Duurzaamheid voor iedereen
20	9	Sport, Cultuur en Recreatie voor iedereen
22	10	Financiën en Bestuur

1 Voorwoord politiek leider Farid Azarkan

Op woensdag 16 maart 2022 gaan we naar de stembus voor de gemeenteraadsverkiezingen.

Deze verkiezingen zijn van groot belang voor Nederland en voor jou. Jij hebt dan de mogelijkheid om ervoor te zorgen dat jouw gemeente er is voor iedereen.

De gemeente is namelijk de overheid waar wij het meeste mee te maken hebben. Of het nou gaat om een veilige buurt, om een schone straat, of om een betaalbaar huis; jouw gemeente beslist hierover.

Het is daarom van groot belang dat jij op 16 maart 2022 gaat stemmen op een partij die de juiste oplossingen heeft voor jouw gemeente.

DENK wil een gemeente die werkt voor iedereen. Daarom is gelijke kansen voor alle Nederlanders de hoofdzet van DENK bij deze verkiezingen.

Daar zal DENK voor strijden.

Wij zullen strijden voor gelijke kansen op een woning. Wij willen dat gemeenten stoppen met het uithollen van de sociale sector en meer betaalbare woningen bouwen.

Wij zullen strijden voor gelijke kansen op goed onderwijs. Daarom moeten gemeenten meer investeren in het onderwijsachterstandenbeleid.

Wij zullen strijden tegen discriminatie en racisme. Ook gemeenten moeten meer maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat niemand wordt uitgesloten.

Ik roep jou op om samen met DENK te strijden voor gelijke kansen. Voor een gemeente die werkt voor iedereen.

Stem op 16 maart 2022 op DENK!

Farid Azarkan

Politiek Leider DENK



Farid AZARKAN

14 -15 -16 MAART 2022
GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN

2 Voorwoord lijsttrekker DENK Dordrecht

Beste Dordtenaren,

Op 14, 15 en 16 maart 2022 kunnen we allemaal weer gebruik maken van ons democratische recht. Dit zijn de dagen waarop de Dordtenaren kunnen bepalen hoe de Dordtse raad de aankomende jaren uit zal zien. Het is dan ook van groot belang dat Dordtenaren gebruik maken van hun stemrecht.

Het realiseren van onze doelen die in het verkiezingsprogramma benoemd worden, vraagt draagvlak en financiële middelen. Dordrecht staat er financieel weer goed voor. DENK wil dat deze

middelen weer ingezet worden ten bate van alle Dordtenaren.

Alle Dordtenaren hebben recht op een betaalbare woning en goede zorg. De Dordtse kinderen hebben recht op goed onderwijs. In Dordrecht horen ouderen niet eenzaam te zijn en mag geen enkel kind in armoede opgroeien. Een groeiende groep Dordtenaren dreigt in financiële problemen te komen, ze hebben weinig hoop en mogelijkheden voor een betere toekomst. DENK wil voor deze mensen opkomen

Het wordt tijd dat we als gemeente investeren in mensen, in de kwaliteit van het leven. We moeten onze krachten bundelen en ons verenigen. Wij gaan samen bepalen wat belangrijk is.

DENK staat voor een samenleving waarbij er voor iedereen gelijke kansen zijn en voor een gemeente waarin iedereen zich thuis voelt.

Hierbij doe ik een beroep op alle Dordtenaren, maak gebruik van je recht en stem DENK!!

Masum Kolkilic

Lijsttrekker DENK Dordrecht



Masum KOLKILIÇ

14 -15 -16 MAART 2022
GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN

3 Gelijke kansen voor iedereen

DENK strijdt iedere dag voor gelijke kansen voor alle Nederlanders. Het kan niet meer zo zijn dat mensen worden afgerekend op hun afkomst, hun religie, hun huidskleur, hun geslacht of op welk kenmerk dan ook. DENK staat dan ook voor een gemeente die meer investeert in de bestrijding van discriminatie: van preventie tot aan straf.

De gemeente moet daarom meer voorlichtingscampagnes tegen discriminatie gaan houden. Wij willen investeren in laagdrempelige meldingsmogelijkheden en er gaat meer geld naar de gemeentelijke antidiscriminatievoorziening.

De gemeente verbetert de handhaving met mystery guest onderzoek en maakt afspraken met de politie om discriminatiebestrijding een topprioriteit te maken. Er komt een wethouder discriminatiebestrijding en een gemeentelijke coördinator tegen discriminatie.

De gemeente laat het goede voorbeeld zien. Er komen quota om de gemeente representatief te maken. Met discriminerende bedrijven werkt de gemeente nooit meer samen. Bij aanbestedingen wordt een gedeelte van het budget ingezet om voorkeur te geven aan organisaties die diversiteit bevorderen. De gemeente licht de eigen organisatie, de algoritmes en de fraudebestrijding door op discriminatie. Ambtenaren krijgen diversiteitstraining. De gemeente houdt in het antidiscriminatiebeleid aandacht voor specifieke vormen van haat, zoals afrofobie, antisemitisme, moslimhaat en homohaat.

Voor DENK is de gemeente de frontlijn van de strijd voor gelijke kansen. De wijk waar iemand opgroeit bepaalt nog te veel wat iemand kan worden. DENK staat daarom voor meer investeringen in wijken die achterop zijn gebleven. Er komt een gemeentelijk deltaplan gelijke kansen, dat de opeenstapeling van kansenongelijkheid voor inwoners wegneemt.

DENK realiseert gelijke kansen voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Meer geld naar de antidiscriminatievoorziening (ADV) in Dordrecht. Het nog laagdrempeliger maken van het fysiek melden van discriminatie.
- Een voorbeeldfunctie op het gebied van diversiteit op de werkvloer van de Gemeente Dordrecht. Het personeelsbestand dient dan ook een afspiegeling te zijn van de diversiteit die Dordrecht rijk is. De doelstelling van DENK Dordrecht is dat de gemeentelijke organisatie van Dordrecht in 2026 net zo divers is als de bevolking van Dordrecht.
- Het aanstellen van een diversiteitsambtenaar bij de Gemeente Dordrecht. Dit draagt bij aan het behalen van de doelstelling van een divers personeelsbestand. De diversiteitsambtenaar maakt de gemeentelijke organisatie aantrekkelijker en toegankelijker voor (nieuwe) werknemers op alle werkniveaus met een bi-culturele achtergrond. Dordrecht is een diverse stad en we zijn trots op onze rijkdom aan diversiteit. De diversiteitsambtenaar heeft de taak om dit actief en nadrukkelijk uit te dragen.
- Meer bewustwording over omstreden straatnamen, beelden en monumenten die verwijzen naar het koloniale verleden. DENK Dordrecht staat voor een stevig educatief beleid in Dordrecht omtrent kolonialisme en pleit voor dekolonisatie van het straatbeeld. DENK Dordrecht streeft voor het (her)noemen van straten naar rolmodellen van de multiculturele samenleving.
- Meer aandacht voor ons slavernijverleden, koloniale verleden en migratieverleden op scholen en in de samenleving. Mensen uit die tijd hebben geleden en keihard gewerkt voor onze welvaart. Daarom is het noodzakelijk om meer begrip voor elkaar te hebben en elkaars leefwerelden bijeen te brengen. De Gemeente Dordrecht gaat in gesprek met scholen en zet in op intensievere behandeling van deze thema's. De Keti Koti dient voor de gemeente een officiële vrije dag te worden. Tot slot dient de gemeente net als Rotterdam, Utrecht en Amsterdam excuus aan te bieden voor het slavernijverleden.
- Eeuwige grafrust op een betaalbare wijze aan te laten bieden door de Gemeente Dordrecht, zodat mensen die dat uit religieus oogpunt wensen, de mogelijkheid hebben om zich in Dordrecht te laten begraven.
- Het plaatsen van een monument voor de gastarbeiders die uit Marokko, voormalig Joegoslavië, Turkije, Spanje, Italië, Griekenland en andere landen zich in Dordrecht vestigden. Een monument voor gastarbeiders draagt bij aan erkenning voor de bijdrage die gastarbeiders aan onze stad hebben geleverd. Het is onderdeel van onze gezamenlijke Dordtse Identiteit.
- Het betrekken van vluchtelingen, statushouders en andere nieuwkomers in de samenleving. Dit door een aanpak op maat, vanaf dag één, op basis van vooropleiding en competenties. Door Team Taal op te richten bij Sociale Dienst Drechtsteden, zodat deze mensen op alle vlakken de nodige (na)zorg krijgen. Het aanbieden van vrijwilligerswerk om ervoor te zorgen dat deze mensen verder participeren in de samenleving.
- Het instellen van een diversiteitsprijs en een lijst om bedrijven en organisaties die positief uitblinken op het gebied van antidiscriminatie en diversiteit te belonen. Voor bedrijven en organisaties die aantoonbaar discrimineren komen er online Racismeregisters om deze bedrijven aan de schandpaal te nagelen.
- Cultureel Werkers in de wijkcentra gaan voorlichtingsdagen organiseren voor onder andere statushouders, jongeren en zij-instromers om hen te informeren over de **actuele zaken** rondom gemeentelijke actualiteiten op laagdrempelig niveau.

4 Betaalbaar wonen voor iedereen

De woningmarktcrisis heeft invloed op iedereen. Er is een enorm tekort aan woningen.

De betaalbaarheid van huizen staat onder druk. Mensen merken aan het einde van elke maand elke keer weer de gevolgen van de torenhoge huren.

Betaalbaar wonen is voor DENK dan ook een topprioriteit. Dat begint met het behouden van de huidige voorraad van goede betaalbare woningen. Sloopprojecten en doorgeslagen gentrificatie worden aan banden gelegd. Er gaat meer geld naar het onderhoud van sociale huurwoningen.

Bij bouwprojecten wil DENK dat de nadruk komt te liggen op sociale huurwoningen en middenhuur. De gemeente maakt bij bouwprojecten afspraken met ontwikkelaars om huren voor langere tijd betaalbaar te houden. Bij bouwprojecten in het hogere segment komt ook sociale huur. Gemengd bouwen is dan ook het uitgangspunt.

Om mensen te beschermen tegen exorbitante huurstijgingen en slechte verhuurders zet de gemeente huurcoaches in voor laagdrempelige huurderondersteuning. In wijken waar slecht verhuurderschap een groot probleem is, voert de gemeente een verhuurdersvergunning in waarmee slechte verhuurders worden geweerd.

De gemeente neemt maatregelen tegen speculanten die de prijs opdrijven en woningen onbetaalbaar maken. Opkoopbescherming en een zelfbewoningsplicht worden zo breed mogelijk ingevoerd.

De gemeente voert harde maatregelen in om discriminatie op de woningmarkt te bestrijden. Met mystery guest onderzoek worden discriminerende makelaars opgespoord.

De gemeente zet ook in op meer passend woningaanbod voor statushouders, ouderen, mensen met een beperking en studenten.

DENK realiseert betaalbaar wonen voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Het waarborgen dat de woningcorporaties zich richten op hun kerntaken, namelijk het behouden en (ver)bouwen van sociale huurwoningen.
- DENK Dordrecht pleit voor een verdeling van 40-40-20 bij nieuwbouw (40% sociale huurwoningen, 40% middelduur en 20% duur).
- Speciale doorstroommakelaars die 'onbewuste scheefwoners' actief moeten benaderen om het probleem op te lossen. Huurders die beginnen in een woning blijven daar namelijk langer zitten dan vooraf was bedacht, omdat een grotere en duurdere huurwoning die als logische vervolgstap in hun wooncarrière kan worden gezien, niet vrij komt.
- Snellere en alternatieve bouwvormen, zoals prefab-woningen stimuleren. Prefab woningen worden in een fabriek gebouwd en op locatie in elkaar gezet.
- De versnelling van nieuwbouwprojecten voor zowel sociale huurwoningen en huurwoningen in het (lage) middensegment door daarop gerichte gronduitgifte.
- In wijken met minder dan 40% sociale huurwoningen worden sociale huurwoningen niet meer verkocht.
- Meer hoogbouw om de woningnood tegen te gaan.
- Het stimuleren van initiatieven zoals Short Stay Facility en Livable, zodat jongeren en jongvolwassenen niet dak- en thuisloos raken.
- Transformatie van leegstaande panden zoals kantoorpanden en industriële gebouwen in woningen voor studenten, statushouders en andere doelgroepen.
- Het verhogen van de starterslening naar minimaal €300.000. Momenteel is er een mogelijkheid om starterslening te krijgen tot maximaal 20% van de aankoopsom (max. € 250.000). DENK Dordrecht wil dit verhogen naar minimaal €300.000,-.
- Het verhogen van de OZB-belasting bij woningen boven de €500.000,-.

5 Werk en Inkomen voor iedereen

Een zekere baan voor een goed loon moet voor iedereen bereikbaar zijn. De gemeente heeft bij DENK een belangrijke taak om dit te stimuleren. Voor diegenen die, met of zonder werk, in armoede terecht zijn gekomen, wil DENK dat de gemeente solidair is.

DENK accepteert geen armoede in onze gemeente.

De gemeente maakt van het stimuleren van werkgelegenheid een grotere prioriteit. Door meer in te zetten op akkoorden met scholen en werkgevers, en door te investeren in scholing en begeleiding van mensen zonder baan. Wij willen dat mensen (meer) kunnen bijverdienen in de bijstand en dat bij de gemeentelijke organisatie meer vaste banen komen. De gemeente stuurt bij aanbestedingen en subsidies strenger op *returns on investment* in de vorm van vaste banen voor inwoners van de gemeente. Ook biedt de gemeente meer leerwerkplekken aan.

De gemeente investeert in ambitieuze regelingen om armoede tegen te gaan. Er komt een wethouder die zich alleen richt op armoedebestrijding. De inkomensgrens voor armoederegelingen wordt waar mogelijk opgehoogd en kwijtscheldingen worden behouden of uitgebreid. Maatschappelijke initiatieven tegen armoede krijgen meer middelen. Armoederegelingen in de vorm van bijzondere bijstand worden uitgebreid en worden zo veel mogelijk geldelijk uitgekeerd. De gemeente koopt schulden van kwetsbare gezinnen op en stelt een harde doelstelling in om kinderarmoede tegen te gaan.

De gemeente stelt zichzelf sociaal op. Als schuldeiser heeft de gemeente oog voor de noden van haar inwoners en de gemeente weert malafide incassobureaus. De gemeente maakt werk van de bestrijding van fraude, maar stelt het belang van mensen voorop. Keihard en hardvochtig optreden in fraudebestrijding wordt uitgebannen. De gemeente licht de fraudebestrijding door op hardheid en respecteert de privacy van mensen.

DENK realiseert werk en inkomen voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Ruimte voor mensen om in een uitkeringssituatie te kunnen bijverdienen met behoud van uitkering. De Periode van 6 maanden verlengen naar 12 maanden en de bedragen die wettelijk bepaald zijn hanteren tot het maximum.
- Armoedebestrijding wordt een topprioriteit. DENK wil de grens voor inkomensondersteuning verhogen van 110% naar 120% van het sociaal minimum. Het herroepen van het minimabeleid (witgoedregeling) voor mensen die langer dan 5 jaar op bijstandsniveau leven.
- Het ondersteunen van vrijwilligers en mantelzorgers in onze stad met gratis parkeren en het aanbieden van een collectieve zorgverzekering vanuit de gemeente voor de zzp'ers en kunstenaars.
- De komst van een centrum specifiek gericht op de bestrijding van kinderarmoede. Hier komen alle betrokkenen, belanghebbenden en organisaties samen om kinderarmoede te bestrijden.
- Het sms-kinderfonds is een goed instrument voor het vergoeden van schoolreisjes, muzieklessen, sportlessen, aanschaffen van schoolboeken en het aanschaffen van fietsen.
- Het behouden van de Dordtpas en het verruimen van de inhoud.
- Het opnieuw invoeren van de werkmakelaar in de wijken. Voor het stimuleren van de bedrijfstakken zorg, techniek en alle andere cruciale beroepen.
- Het uitbreiden van sociale boekhouders (humanitas) in alle wijken die mensen bijstaan bij schuldpreventie en het invullen van formulieren en belastingaangiftes.
- Het verbeteren van de gemeentelijke hulp aan schuldenaars wordt verbeterd door het onder voorwaarden (deels)opkopen van hun schuld die eventueel verrekend kan worden met hun toekomstige uitkering of salaris; op zoek te gaan naar andere methodes om jongeren met schulden te helpen, bijvoorbeeld ook door bovenstaande maatregel of de schulden tijdelijk te bevriezen in ruil voor deelname aan omscholing of het behalen van een diploma.
- Het organiseren van een project achter de voordeur, met een laagdrempelige hulpverlener per wijk met een **eropaf** mentaliteit, die zich volledig inzet voor het vroegtijdig signaleren op alle leefgebieden, in samenwerking met de gemeente, woningcorporaties, zorgverzekeraars en nutsbedrijven.
- Het leveren van inspanningen door de gemeente om meer werkplekken te creëren voor Wajongers, door in gesprek te gaan met bedrijven. De gemeente moet zelf het goede voorbeeld geven door intern meer werkplekken te bieden aan Wajongers.

6 Onderwijs en Zorg voor iedereen

Goed onderwijs is de sleutel voor de ontwikkeling van onze gemeente. Iedere inwoner van onze gemeente moet de mogelijkheid krijgen om met goed onderwijs alles uit zijn of haar leven te halen.

De gemeente is primair verantwoordelijk voor goede onderwijshuisvesting. DENK wil dat er meer ingezet wordt op kwalitatief goede schoolgebouwen, met goede ventilatie en een fijn schoolplein. Hier worden middelen voor vrijgemaakt. De gemeente gaat faciliterend te werk in het realiseren van huisvesting voor nieuwe scholen. DENK staat pal voor het bijzonder onderwijs en wil dat de gemeente voorziet in de groeiende behoefte aan islamitisch onderwijs.

Het lerarentekort en kansenongelijkheid zijn de grootste uitdagingen voor het onderwijs. DENK staat voor een gemeente die ambitieuze maatregelen neemt om het lerarentekort tegen te gaan. Dit kan door leraren eerder een woning in de gemeente aan te bieden of door lerarenopleidingen (deels) te vergoeden. De gemeente gaat kansenongelijkheid in het onderwijs te lijf door meer te investeren in het onderwijs-achterstandenbeleid. Jongeren die moeite hebben om een stageplaats te vinden en daardoor op achterstand dreigen te raken, krijgen ondersteuning van de gemeente.

Liefdevolle zorg moet een basisvoorziening zijn voor iedereen in de gemeente. Inkomensverschillen mogen niet meer bijdragen aan verschillen in gezondheid. De gemeente biedt een betaalbare zorgverzekering aan voor mensen in armoede. Voor welzijnswerk en ouderenzorg wordt voldoende geld uitgetrokken. Laagdrempelige zorg in de wijk wordt ondersteund.

De gemeente moet als doel hebben dat zorg aansluit bij de behoeften van mensen. Er komt daarom meer aandacht voor cultuur sensitieve zorg en cultuur sensitieve verzorgingshuizen.

DENK realiseert onderwijs en zorg voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Het bieden van gelijke kansen voor kinderen in voorgezet onderwijs door middel van gesubsidieerde huiswerkbegeleiding (Stichting Leergeld) voor ouders met een laag inkomen en het invoeren van een **stagegarantie**: Hoewel de eerste verantwoordelijkheid bij de student zelf ligt, is de gemeente eindverantwoordelijk voor het vinden van een stageplek voor haar studenten.
- Het herinvoeren van zwemlessen op basisscholen. Het is van belang voor de volksveiligheid dat de kinderen op vroege leeftijd leren zwemmen.
- Het stimuleren en aanmoedigen van Nationaal Jeugd Ontbijt, waarbij de scholen minimaal 3 gezonde ontbijten per week aanbieden.
- Het handhaven van de onderwijsvrijheid. Bij onderwijs op grond van levensbeschouwelijke richtingen (Christelijk, Joods, Islamitisch, Hindoe etc.) wordt vanuit de gemeente nimmer bemoeilijkt.
- Het bieden van nazorg aan kwetsbare jongeren om te voorkomen dat ze dak- of thuisloos worden en in financiële problemen komen door middel van een **Jeugdcoach**.
- Het vrijmaken van meer middelen om de wachttijden in de jeugdzorg terug te dringen. Tevens aanbieden van goed jongerenwerk dat integraal samenwerkt met alle partners in het veld.
- Het realiseren van passende huisvesting voor alle scholen. De situatie dat een Islamitische school in het recente verleden door de gemeente Dordrecht niet passend is ondersteund in hun uitbreidingswensen, zal niet meer voorkomen.
- Extra geld om te voorkomen dat studenten voortijdig schoolverlaten. Dit willen we realiseren door in dialoog te gaan met deze jongeren en zo nodig, specialisten (jeugdcoach/werkmakelaar) in te schakelen.
- Het stimuleren en ondersteunen van cultuur sensitieve zorg. Om beter aan te sluiten bij de diversiteit in de stad dienen zorgaanbieders meer aandacht te besteden aan mensen van verschillende achtergronden en faciliteren van kleinschalige verpleeg- en verzorgingshuizen.
- Het inrichten van een **lokaal zorg netwerk** voor de zorgwekkende zorgmijders die de zorg niet willen of kunnen zoeken. Dit kunnen we vanuit de bemoeizorg verder inrichten door convenanten op te stellen met de ketenpartners in de stad.

7 Veiligheid en Buitenruimte voor iedereen

Veiligheid is de kerntaak van de overheid. Iedereen in onze gemeente moet veilig kunnen leven in zijn of haar buurt. DENK gelooft hierbij in een gezonde balans tussen preventie en repressie. DENK wil dat de gemeente meer inzet op preventie. Dit wordt gedaan door mensen te begeleiden en perspectief te bieden. Hier komen meer middelen voor.

Preventief fouilleren wordt opgeschort. BOA's worden uitgerust met bodycams, krijgen meer training in bejegening en krijgen geen geweldsmiddelen. DENK wil specifieke veiligheidsmaatregelen voor religieuze instellingen, in het bijzonder voor moskeeën. DENK is kritisch op de landelijke coronamaatregelen. Waar mogelijk schort de gemeente de handhaving van buitenproportionele coronamaatregelen op.

De gemeente draagt zorg voor een schone en groene buitenruimte. In versteende wijken wordt ingezet op vergroening. Er is een gemeentelijke groennorm om iedereen in nabijheid van het eigen huis groen te bieden. In hoogwaardig groen wordt in de regel niet

gebouwd. Vergroening wordt intensief ingezet voor klimaatadaptatie.

Een schone gemeente is voor DENK topprioriteit. Er wordt meer geïnvesteerd in de schoonmaakdiensten en de vuilophaaldienst. De diensten werken efficiënter met bijvoorbeeld vulgraadmeters. De gemeente past nudging toe om inwoners tot schoner gedrag te bewegen. In vuile wijken wordt vaker opgehaald en meer opgeruimd. Er wordt ingezet op handhaving tegen vervuilers. De kwijtschelding voor de afvalstoffenheffing wordt zo hoog mogelijk voor mensen in armoede.

Voor DENK is de gemeente de frontlijn van de strijd voor gelijke kansen. De wijk waar iemand opgroeit bepaalt nog te veel wat iemand kan worden. DENK staat daarom voor meer investeringen in wijken die achterop zijn gebleven. Er komt een gemeentelijk deltaplan gelijke kansen, dat de opeenstapeling van kansenongelijkheid voor inwoners wegneemt.

DENK realiseert veiligheid en buitenruimte voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Het ondersteunen van het initiatief meldpunt tegen straatintimidatie.
- Het effectiever gebruiken van buurt-WhatsApp groepen waar ook een wijkagent en een vertegenwoordiger van een buurtteam in zit (wijkveilig).
- Een intensievere samenwerking tussen sleutelfiguren, wijkagenten en andere betrokken bewoners in de wijk, zoals wijkraadsleden.
- Meer wijkagenten moeten zichtbaar zijn in de wijk, laagdrempelig zijn en hun sociaal maatschappelijk rol uitvoeren en boa's moeten actiever worden in alle Dordtse wijken.
- Het informeren van verantwoordelijkheid om ondernemers te wijzen op de gevaren en kansen van cybersecurity ligt bij de gemeente. De ondernemers moeten hier blijvend over geïnformeerd worden.
- Het voorkomen van leegstand in de winkelstraten door in gesprek te gaan met ondernemers. Versoepelen van vergunningverlening bij het transformeren of multifunctioneel gebruik van winkels en horeca. Het centrum is niet meer aantrekkelijk voor vele Dordtenaren en bezoekers.
- Parkeerproblemen Bleijenhoek en Lijnbaan gebied oplossen door de huidige parkeerplaats bij de Schoolstraat te verhogen of te verruimen.
- Het aantrekkelijk en kindvriendelijk maken van de bestaande speeltuinen in de wijken door het plaatsen van meer speeltoestellen.
- Het terugdraaien van afvalbeleid omtrent huishoudelijke afval. Door meer afhaalmomenten in te plannen zal ook het ongedierteprobleem in de wijken aangepakt worden.
- Het jaarlijks voeren van gesprekken met de bewoners van de wijken hoe het onderhoud van groen, straten en pleinen beter kan worden aangepakt.

8 Vervoer en Duurzaamheid voor iedereen

Mobiliteit is een basisvoorwaarde voor mensen om actief te kunnen zijn in de samenleving. De gemeente moet er dan ook zorg voor dragen dat iedereen in de gemeente op een gelijke wijze mobiel kan zijn.

De bestrijding van vervoersarmoede is voor DENK daarom topprioriteit. De gemeente moet inzetten op goedkoper openbaar vervoer voor mensen in armoede, voor ouderen en voor kinderen. Bezuinigingen op het openbaar vervoer worden tegengegaan.

Ook voor een duurzame toekomst is een goedkoper openbaar vervoer van groot belang. Daarnaast investeert de gemeente in meer alternatieve mogelijkheden voor vervoer, zoals deelvervoer en e-steps. In de buitenruimte worden alternatieve vervoersvormen beter ingepast.

Voor veel inwoners blijft de auto de belangrijkste vervoersvorm. Daarom staat DENK voor een gemeente die bereikbaar blijft voor de automobilist, voor voldoende parkeerplekken en voor betaalbare parkeerheffing.

De gemeente stelt ambitieuze doelstellingen om de gemeente duurzamer te maken. Hierbij worden de gelden van de gemeente allereerst ingezet om mensen met een lager inkomen aan een lagere energierekening te helpen. Bijvoorbeeld door verduurzaming van goedkopere woningen. De gemeente stelt subsidies in om inwoners te helpen hun woning te verduurzamen en licht mensen beter in over hoe ze een bijdrage kunnen leveren. De gemeente geeft het goede voorbeeld door duurzaam in te kopen, de

eigen organisatie milieuvriendelijk te maken en bij afgifte van gronden afspraken te maken over verduurzamen. De gemeente maakt afspraken met het lokale bedrijfsleven over de energietransitie. Hier wordt geld voor beschikbaar gesteld. Behoud van banen en inkomen voor onze inwoners is een voorwaarde.

DENK realiseert vervoer en duurzaamheid voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Het aanbieden van gratis ov voor Dordtenaren van 65 jaar en ouder en de kinderen t/m 12 jaar.
- Het stimuleren van inwoners om de auto te laten staan door het gebruik van het openbaar vervoer en de fiets te belonen. Dit kan door middel van vouchers en spaarpunten. De gemeente dient hiervoor afspraken te maken met ondernemers.
- Het bevorderen van de fietsvriendelijkheid in Dordrecht, zodat meer mensen op de fiets stappen. Dit kan gestimuleerd worden door fietsvriendelijke fietsstroken. Fietsers dienen waar mogelijk voorrang te krijgen en snel verkeer dient zo veel mogelijk van het fietspad geweerd te worden voor de veiligheid van de fietser(Bankastraat).
- Het plaatsen van zebrapaden op de Merwedestraat: er bevinden zich geen zebrapaden bij de oversteekplaatsen naar bushaltes wat zorgt voor gevaarlijke verkeerssituaties. Het plaatsen van zebrapaden zal ervoor zorgen dat ouderen en jongeren veilig kunnen oversteken.
- De terugkomst van nachtnet intercity's en betere aansluiting ov.
- Het stoppen van chemische/gevaarlijke stoffen transport via het spoor en goederenvervoer moet via de Betuweroute.
- Het in samenwerking met woningcorporaties en andere partners inzetten op het verduurzamen van zo veel mogelijk woningen in Dordrecht. Gemeente spreekt ambitieuzer targets af en gaat de woningeigenaren stimuleren voor het verduurzamen van hun woning.
- Het beschikbaar stellen van de daken van publieke gebouwen voor zonnepanelen.
- Het volledig verduurzamen van het wagenpark van de gemeente die volledig milieuvriendelijk dient te rijden en het rijden in elektrische auto's vergemakkelijken, o.a. door het plaatsen van meer laadpalen.
- Het tegenhouden van voedselverspilling door horecagelegenheden en supermarkten afspraken te laten maken met charitatieve instellingen.

9 Sport, Cultuur en Recreatie voor iedereen

DENK wil dat de gemeente zich ervoor inzet dat iedere inwoner kan sporten. Hiermee stimuleert de gemeente ook een gezonde levensstijl. Door middel van gerichte financiële ondersteuning krijgen inwoners met een lager inkomen de mogelijkheid om betaalbaar te sporten en betaalbaar sportspullen aan te schaffen. Prioriteit hierbij zijn jongeren. De gemeente investeert in meer sportmogelijkheden in de buitenruimte en in de openstelling van voldoende sporthallen waar betaalbaar kan worden gesport.

DENK staat voor een divers cultuuraanbod in de gemeente. Binnen het cultuurbeleid wordt daarom nadrukkelijker ingezet op een divers aanbod en op breedtecultuur. Bij culturele instellingen die subsidie ontvangen is diversiteit een voorwaarde. Er wordt kritisch gekeken naar de noodzaak van sommige cultuursubsidies en zelffinanciering wordt gestimuleerd. Laagdrempelig kunst- en cultuuraanbod in de wijken krijgt grotere voorkeur. Kunst in de openbare ruimte wordt gestimuleerd. Er wordt meer ingezet op vernieuwing en jongeren krijgen een grotere stem binnen het cultuurbeleid.

Toegang tot recreatie voor inwoners met een lager inkomen wordt bevorderd. Ieder kind moet de mogelijkheid hebben om een dagje uit te gaan. De gemeente zet daarom binnen het armoedebestand in op korting bij cultuur- en recreatie instellingen voor inwoners met een lager inkomen.

De gemeente stimuleert een bruisende horecasector binnen onze gemeente. Er wordt ruimhartiger omgegaan met vergunningen voor horecaondernemers, zoals terrasvergunningen. Sluitingstijden worden waar mogelijk verruimd.

De gemeente investeert meer in sociale ruimten waar mensen in de wijk samen kunnen komen. Iedere wijk krijgt de mogelijkheid een buurthuis op te richten.

DENK realiseert sport, cultuur en recreatie voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Het behouden van het Biesboschgebied en polders en het beschermen van de biodiversiteit.
- Een evenredige verdeling van de kunst- en cultuurprojecten tussen de binnenstad en de andere wijken.
- Het inrichten van openbare fitness parken zodat Dordtenaren gezamenlijk kunnen sporten en werken aan een gezond leefstijl.
- Het ondersteunen van culturele projecten die voor meer diversiteit en inclusiviteit zorgen.
- Het aanbieden van een uitrijkaart aan de bezoekers(ouders) die gebruik maken van de faciliteiten nabij de sportboulevard.
- Het door bezuinigingen getroffen CBK (Centrum voor Beeldende Kunst) heropenen.
- Er moet een einde komen aan decennialang bestuurlijke getreiter rondom FC Dordrecht en V.V. Dubbeldam. Er moet duidelijkheid komen over de toekomstperspectieven omtrent de sportcomplexen.
- Het levendiger en beter toegankelijk maken van de omgeving rond de Dordtse bioscoop Kinopolis. Onder andere door meer horecagelegenheden in deze buurt te realiseren.
- Het aantrekkelijker en recreatiever maken van het gebied rondom de Wantijdijk en het creëren van loopparcours van 3, 6 en 9 km. Door meer verlichtingen te plaatsen en door kleur en pijl aanwijzingen de routes aan te geven.

10 Financiën en Bestuur

DENK gelooft dat de begroting ten dienste staat van de inwoners en niet andersom.

Zeker nu de gemeente de taak heeft om de samenleving uit de coronacrisis te investeren.

DENK accepteert het daarom voor de komende periode om het weerstandsvermogen van de gemeente zo mogelijk op een verantwoorde wijze te laten afnemen, om als gemeente te kunnen blijven investeren in een weg uit de crisis.

Financiële opgaven in de toekomst kunnen voor DENK gedekt worden door van de meest draagkrachtige inwoners van de gemeente iets meer te vragen. Ook van grote bedrijven kan meer gevraagd worden. Hierbij zijn de OZB-belasting voor hele dure woningen, de precariobelasting en de reclamebelasting bijvoorbeeld bespreekbaar. Financiële opgaven zullen waar mogelijk gedekt worden binnen de bestaande begroting.

DENK wil heffingen in de gemeente zo rechtvaardig mogelijk inrichten. Dit betekent dat heffingen zo veel mogelijk gebaseerd moeten zijn op daadwerkelijk gebruik van voorzieningen. Dit zien wij bijvoorbeeld als mogelijkheid bij de rioolheffing. Kwijtscheldingen van gemeentelijke heffingen voor inwoners in armoede blijven te allen tijde behouden.

DENK gelooft in een democratisch en integer gemeentebestuur. De gemeente maakt werk van participatie van inwoners vooraf en gedurende uitvoering van het beleid. Gemeentemedewerkers worden nadrukkelijker geschoold in integriteit. Het tegenaan van discriminatie binnen de gemeentelijke organisatie is hiervan een belangrijk onderdeel.

Beloningen en vergoedingen voor bestuurders en ambtenaren worden gematigd. De gemeente stelt bij samenwerking met andere partijen een harde eis dat beloningen redelijk zijn. Geen zelfverrijking met gemeenschapsgeld.

DENK realiseert financiën en bestuur voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Een vast budget waarbij burgers zelf plannen en initiatieven kunnen financieren voor hun buurt. Burgers worden desgevraagd ondersteund door een professional(gebiedsmanager) die adviseert dan wel meewerkt aan een plan.
- Het openen van een loket voor ouders die financieel getroffen zijn door de toeslagen affaire, Dordtenaren die financieel zijn getroffen door de coronapandemie en Dordtenaren die op de zwarte lijst van de belastingdienst stonden.
- Bevorderen van de toegankelijkheid van de communicatie van de gemeente door een meer begrijpelijke (Jip en Janneke) taal te hanteren in de communicatie met de burger.
- Het aanbieden van gemeentelijke dienstverlening in meerdere talen. Op deze wijze worden Dordtenaren die de Nederlandse taal (nog) niet machtig zijn, minder afhankelijk van derden en tolken.
- Het vereenvoudigen van regels en de gemeentelijke bureaucratie verminderen voor kleinere ondernemers. Tevens ruimere openingstijden en terrasvergunningen voor winkels, horeca en secundaire bedrijfsactiviteiten.
- Persoonsgegevens niet langer bewaren dan nodig is. De gemeente geeft actiever uitvoering aan de naleving van privacyregels en cybercrime binnen gemeentelijke instanties.
- Het behouden van bestaande en het aangaan van nieuwe stedenbanden.

bewegingdenk.nl

DENK behoudt zich alle intellectuele eigendomsrechten en andere rechten voor met betrekking tot alle in dit verkiezingsprogramma aangeboden informatie (waaronder alle teksten, grafisch materiaal en logo's). De informatie in dit verkiezingsprogramma is uitsluitend bedoeld als algemene informatie en is richtinggevend voor de politieke activiteiten van DENK in de periode 2022-2026. Er kunnen geen rechten aan de informatie in dit verkiezingsprogramma worden ontleend. DENK heeft grote zorgvuldigheid in acht genomen bij het samenstellen van dit programma en daarbij gebruik gemaakt van bronnen die betrouwbaar geacht worden.