

DENK ALMERE

VOOR

IEDEREEN

Verkiezingsprogramma 2022 – 2026

DE

NK

LIJST 16

Inhoudsopgave

4	1	Voorwoord politiek leider Farid Azarkan
6	2	Voorwoord lijsttrekker Hassan Buyatui
8	3	Gelijke kansen voor iedereen
10	4	Betaalbaar wonen voor iedereen
12	5	Werk en Inkomen voor iedereen
14	6	Onderwijs en Zorg voor iedereen
16	7	Veiligheid en Buitenruimte voor iedereen
18	8	Vervoer en Duurzaamheid voor iedereen
20	9	Sport, Cultuur en Recreatie voor iedereen
22	10	Financiën en Bestuur

1 Voorwoord politiek leider Farid Azarkan

Op woensdag 16 maart 2022 gaan we naar de stembus voor de gemeenteraadsverkiezingen.

Deze verkiezingen zijn van groot belang voor Nederland en voor jou. Jij hebt dan de mogelijkheid om ervoor te zorgen dat jouw gemeente er is voor iedereen.

De gemeente is namelijk de overheid waar wij het meeste mee te maken hebben. Of het nou gaat om een veilige buurt, om een schone straat, of om een betaalbaar huis; jouw gemeente beslist hierover.

Het is daarom van groot belang dat jij op 16 maart 2022 gaat stemmen op een partij die de juiste oplossingen heeft voor jouw gemeente.

DENK wil een gemeente die werkt voor iedereen. Daarom is gelijke kansen voor alle Nederlanders de hoofdzet van DENK bij deze verkiezingen.

Daar zal DENK voor strijden.

Wij zullen strijden voor gelijke kansen op een woning. Wij willen dat gemeenten stoppen met het uithollen van de sociale sector en meer betaalbare woningen bouwen.

Wij zullen strijden voor gelijke kansen op goed onderwijs. Daarom moeten gemeenten meer investeren in het onderwijsachterstandenbeleid.

Wij zullen strijden tegen discriminatie en racisme. Ook gemeenten moeten meer maatregelen nemen om ervoor te zorgen dat niemand wordt uitgesloten.

Ik roep jou op om samen met DENK te strijden voor gelijke kansen. Voor een gemeente die werkt voor iedereen.

Stem op 16 maart 2022 op DENK!

Farid Azarkan

Politiek Leider DENK



Farid AZARKAN

14 -15 -16 MAART 2022
GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN

2 Voorwoord lijsttrekker DENK Almere

Beste inwoner van Almere,

Almere is inmiddels 45 jaar oud, met zo'n 218.000 inwoners. Waar eens de Zuiderzee lag, legden wij het fundament voor een nieuw bestaan. De stad herbergt ondertussen meer dan 160 nationaliteiten en bijna 190 herkomstgroepen. Onze wereldwijde wortels reiken van Almere tot Afrika, Amerika, Australië en Azië. In Almere zijn wij allemaal: nieuwkomers!

Almere is mijn stad, de stad die mij aan het hart gaat. Ik zal het dan ook nooit toestaan dat onze

mooie stad verscheurd wordt door haat en dat mensen tegen elkaar opgehitst worden. Wij zullen ons altijd blijven verzetten tegen partijen die inwoners van Almere wegzetten vanwege hun huidskleur of geloof. Wat DENK betreft is iedereen in Almere welkom. Het maakt niet uit waar jij vandaan komt. Wij zijn er om alle Almeerders mee te laten doen. Gelijkwaardigheid en rechtvaardigheid zijn het kompas waar wij op koersen.

Vanuit de raad gaan wij ons inzetten voor de ambities die wij voor onze mooie stad hebben.

Er zijn tal van uitdagingen die de groei en de ontwikkeling van Almere in de weg staan. Denk aan het aanpakken van de woningnood, het bestrijden van armoede en ongelijkheid, het bestrijden van racisme en discriminatie, de klimaatdoelen en de verpaupering van de bestaande stad.

In 2030 willen wij de vijfde stad van Nederland zijn. Almere moet een stad zijn waarin iedereen graag woont, werkt, onderneemt, studeert en recreëert. Een stad waar wij huizen bouwen en banen creëren voor iedereen die dat nodig heeft. Een stad waar eerlijk delen en voor elkaar opkomen normaal is. Een stad waar iedereen meedoet. Dit is de stad die ik aan mijn kinderen; onze kinderen wil achterlaten. Vind je dat ook? Doe mee en stem op 14, 15 of

16 maart 2022 DENK Almere!

DENK voor iedereen!

Hassan Buyatui

Lijsttrekker DENK Almere



Hassan BUYATUI

14 -15 -16 MAART 2022
GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN

3 Gelijke kansen voor iedereen

DENK strijdt iedere dag voor gelijke kansen voor alle Nederlanders. Het kan niet meer zo zijn dat mensen worden afgerekend op hun afkomst, hun religie, hun huidskleur, hun geslacht of op welk kenmerk dan ook. DENK staat dan ook voor een gemeente die meer investeert in de bestrijding van discriminatie: van preventie tot aan straf.

De gemeente moet daarom meer voorlichtingscampagnes tegen discriminatie gaan houden. Wij willen investeren in laagdrempelige meldingsmogelijkheden en er gaat meer geld naar de gemeentelijke antidiscriminatievoorziening.

De gemeente verbetert de handhaving met mystery guest onderzoek en maakt afspraken met de politie om discriminatiebestrijding een topprioriteit te maken. Er komt een wethouder discriminatiebestrijding en een gemeentelijke coördinator tegen discriminatie.

De gemeente laat het goede voorbeeld zien. Er komen quota om de gemeente representatief te maken. Met discriminerende bedrijven werkt de gemeente nooit meer samen. Bij aanbestedingen wordt een gedeelte van het budget ingezet om voorkeur te geven aan organisaties die diversiteit bevorderen. De gemeente licht de eigen organisatie, de algoritmes en de fraudebestrijding door op discriminatie. Ambtenaren krijgen diversiteitstraining. De gemeente houdt in het antidiscriminatiebeleid aandacht voor specifieke vormen van haat, zoals afrofobie, antisemitisme, moslimhaat en homohaat.

Voor DENK is de gemeente de frontlijn van de strijd voor gelijke kansen. De wijk waar iemand opgroeit bepaalt nog te veel wat iemand kan worden. DENK staat daarom voor meer investeringen in wijken die achterop zijn gebleven. Er komt een gemeentelijk deltaplan gelijke kansen, dat de opeenstapeling van kansenongelijkheid voor inwoners wegneemt.

DENK realiseert gelijke kansen voor iedereen met de volgende maatregelen:

- De gemeentelijke organisatie wordt een afspiegeling van de Almeerse samenleving waarin ambtenaren hun culturele achtergrond kunnen en mogen uiten. Denk aan het dragen van een kruis, keppeltje, hoofddoek, tulband enzovoorts.
- Het opstellen van een concreet actieplan tegen discriminatie op de woningmarkt, arbeidsmarkt, het onderwijs en het uitgaansleven en de uitvoering van dit actieplan controleren.
- Betere begeleiding van statushouders. DENK vindt dat de mensen die de hele asielprocedure hebben doorlopen meer maatwerk verdienen, denk aan huisvesting, een baan of een opleiding om zo volwaardig deel te kunnen nemen aan de maatschappij.
- Diversiteit is een meerwaarde en dient gestimuleerd te worden. Dit door actief beleid te voeren, bedrijven diversiteit laten omarmen en het vieren van Diversity Day faciliteren.
- In Almere is geen plaats voor de racistische karikatuur van zwarte piet. Dit uiterlijk overal aanpassen zodat het een inclusief Sinterklaasfeest wordt voor iedereen.
- Meer ruimte voor cultuursensitief begraven, bijvoorbeeld Islamitische en Joodse begraafplaatsen met eeuwigdurende grafcrust realiseren.
- DENK is tegen het uitvoeren van maatregelen die leiden tot (indirecte) vaccinatiedwang. Mensen die zich niet willen laten vaccineren behoren ook tot onze Almeerse samenleving en mogen nooit uitgesloten worden.
- De buurt- en wijkbudgetten moeten behouden blijven en hier mag absoluut niet verder op bezuinigd worden.
- Almere zet zich actief in voor een breed historisch besef. Hierbij moet wel speciale aandacht komen voor het koloniale- en slavernijverleden, bijvoorbeeld een monument of het gratis kunnen wijzigen van achternamen uit het koloniaal verleden.

4 Betaalbaar wonen voor iedereen

De woningmarktcrisis heeft invloed op iedereen. Er is een enorm tekort aan woningen.

De betaalbaarheid van huizen staat onder druk. Mensen merken aan het einde van elke maand elke keer weer de gevolgen van de torenhoge huren.

Betaalbaar wonen is voor DENK dan ook een topprioriteit. Dat begint met het behouden van de huidige voorraad van goede betaalbare woningen. Sloopprojecten en doorgeslagen gentrificatie worden aan banden gelegd. Er gaat meer geld naar het onderhoud van sociale huurwoningen.

Bij bouwprojecten wil DENK dat de nadruk komt te liggen op sociale huurwoningen en middenhuur. De gemeente maakt bij bouwprojecten afspraken met ontwikkelaars om huren voor langere tijd betaalbaar te houden. Bij bouwprojecten in het hogere segment komt ook sociale huur. Gemengd bouwen is dan ook het uitgangspunt.

Om mensen te beschermen tegen exorbitante huurstijgingen en slechte verhuurders zet de gemeente huurcoaches in voor laagdrempelige huurderondersteuning. In wijken waar slecht verhuurderschap een groot probleem is, voert de gemeente een verhuurdersvergunning in waarmee slechte verhuurders worden geweerd.

De gemeente neemt maatregelen tegen speculanten die de prijs opdrijven en woningen onbetaalbaar maken. Opkoopbescherming en een zelfbewoningsplicht worden zo breed mogelijk ingevoerd.

De gemeente voert harde maatregelen in om discriminatie op de woningmarkt te bestrijden. Met mystery guest onderzoek worden discriminerende makelaars opgespoord.

De gemeente zet ook in op meer passend woningaanbod voor statushouders, ouderen, mensen met een beperking en studenten.

DENK realiseert betaalbaar wonen voor iedereen met de volgende maatregelen:

- De sociale huurmarkt socialer maken door de wachtlijsten te verkorten door het bouwen van meer sociale huurwoningen en scheef wonen aan te pakken.
- Het stimuleren van doorstroming in de sociale huurmarkt, mensen die van woning willen ruilen voor een passende woning mogen hier niet gestraft worden met een hogere huur.
- Meer betaalbare huurwoningen in het middensegment bouwen.
- Een betere regulering van de huurprijzen in de vrije sector door middel van de introductie van een puntensysteem.
- De samenstelling van de woonwijken diverser maken met verschillende woningtypen in dezelfde wijk, zodat alle wijken in Almere een afspiegeling worden van de Almeerse samenleving.
- De eentonige woningvoorraad diversifiëren zodat iedereen in Almere een passende woning kan vinden. Bijvoorbeeld meer woningen voor eenpersoonshuishoudens, tiny housing, studentencomplexen en grote gezinnen.
- Starters meer kansen geven op een eerste woning door in nieuwe projecten expliciet ruimte te reserveren en door interessante regelingen (bijv. IBBA) aan te bieden aan starters.
- Doorstroomwoningen realiseren voor onder andere mensen die net gescheiden zijn en dak- en thuislozen totdat ze een passende woning hebben gevonden.
- Woningen levensloopbestendig maken en meer zorgwoningen realiseren die het gat tussen thuis wonen en het verpleeghuis opvullen. Hierdoor kunnen mensen langer zelfstandig blijven wonen, maar toch de zorg kunnen krijgen die ze nodig hebben.
- Versnelde transformatie van bestaande (leegstaande) gebouwen en kantoorpanden naar woningen stimuleren.

5 Werk en Inkomen voor iedereen

Een zekere baan voor een goed loon moet voor iedereen bereikbaar zijn. De gemeente heeft bij DENK een belangrijke taak om dit te stimuleren. Voor diegenen die, met of zonder werk, in armoede terecht zijn gekomen, wil DENK dat de gemeente solidair is.

DENK accepteert geen armoede in onze gemeente.

De gemeente maakt van het stimuleren van werkgelegenheid een grotere prioriteit. Door meer in te zetten op akkoorden met scholen en werkgevers, en door te investeren in scholing en begeleiding van mensen zonder baan. Wij willen dat mensen (meer) kunnen bijverdienen in de bijstand en dat bij de gemeentelijke organisatie meer vaste banen komen. De gemeente stuurt bij aanbestedingen en subsidies strenger op *returns on investment* in de vorm van vaste banen voor inwoners van de gemeente. Ook biedt de gemeente meer leerwerkplekken aan.

De gemeente investeert in ambitieuze regelingen om armoede tegen te gaan. Er komt een wethouder die zich alleen richt op armoedebestrijding. De inkomensgrens voor armoederegelingen wordt waar mogelijk opgehoogd en kwijtscheldingen worden behouden of uitgebreid. Maatschappelijke initiatieven tegen armoede krijgen meer middelen. Armoederegelingen in de vorm van bijzondere bijstand worden uitgebreid en worden zo veel mogelijk geldelijk uitgekeerd. De gemeente koopt schulden van kwetsbare gezinnen op en stelt een harde doelstelling in om kinderarmoede tegen te gaan.

De gemeente stelt zichzelf sociaal op. Als schuldeiser heeft de gemeente oog voor de noden van haar inwoners en de gemeente weert malafide incassobureaus. De gemeente maakt werk van de bestrijding van fraude, maar stelt het belang van mensen voorop. Keihard en hardvochtig optreden in fraudebestrijding wordt uitgebannen. De gemeente licht de fraudebestrijding door op hardheid en respecteert de privacy van mensen.

DENK realiseert werk en inkomen voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Een keiharde aanpak tegen discriminatie op de arbeidsmarkt door het mogelijk maken van aangifte/meldingen van organisaties die zich schuldig maken aan discriminatie en eventueel gemeentelijke banden verbreken met organisaties waar discriminatie speelt.
- Het opzetten van een lokaal coronaherstelfonds om de economisch getroffen door de Covid-19 pandemie te ondersteunen.
- Een stadspas instellen voor minima, deze pas geeft gratis toegang of korting op verschillende diensten zoals evenementen en culturele voorzieningen.
- Het stimuleren van werkgelegenheid door het vestigingsklimaat voor bedrijven in Almere te vergroten, lokale ondernemers gemeentelijke opdrachten te gunnen en het in het leven roepen van een gemeentelijk uitzendbureau voor specifieke doelgroepen.
- Een menswaardige bijstand voor de Almeerders die dat nodig hebben. Door de mogelijkheid te bieden om bij te verdienen, de kostendelersnorm af te schaffen, giften toe staan tot een bepaald percentage en maatwerk leveren bij een tegenprestatie.
- De gemeente maakt meer middelen vrij voor armoede- en schuldenbeleid. De schuldhulpverlening menswaardiger en toegankelijker maken, hierbij zijn snelheid en maatwerk cruciaal.
- Kinderarmoede uitbannen door gezinnen die dit nodig hebben beter te ondersteunen met bijvoorbeeld leermiddelen, ontbijt, zwemles en laptop/tablet.
- Sociale en maatschappelijke initiatieven in de armoedebestrijding beter faciliteren. Denk aan een gemeentelijke basisbehoeften-winkel voor stadspashouders, de samenwerking tussen noodhulporganisaties verbeteren en de voedselbank ondersteunen.
- Gratis parkeren ziekenhuis voor zorgpersoneel en patiënten polikliniek.

6 Onderwijs en Zorg voor iedereen

Goed onderwijs is de sleutel voor de ontwikkeling van onze gemeente. Iedere inwoner van onze gemeente moet de mogelijkheid krijgen om met goed onderwijs alles uit zijn of haar leven te halen.

De gemeente is primair verantwoordelijk voor goede onderwijshuisvesting. DENK wil dat er meer ingezet wordt op kwalitatief goede schoolgebouwen, met goede ventilatie en een fijn schoolplein. Hier worden middelen voor vrijgemaakt. De gemeente gaat faciliterend te werk in het realiseren van huisvesting voor nieuwe scholen. DENK staat pal voor het bijzonder onderwijs en wil dat de gemeente voorziet in de groeiende behoefte aan islamitisch onderwijs.

Het lerarentekort en kansenongelijkheid zijn de grootste uitdagingen voor het onderwijs. DENK staat voor een gemeente die ambitieuze maatregelen neemt om het lerarentekort tegen te gaan. Dit kan door leraren eerder een woning in de gemeente aan te bieden of door lerarenopleidingen (deels) te vergoeden. De gemeente gaat kansenongelijkheid in het onderwijs te lijf door meer te investeren in het onderwijs-achterstandenbeleid. Jongeren die moeite hebben om een stageplaats te vinden en daardoor op achterstand dreigen te raken, krijgen ondersteuning van de gemeente.

Liefdevolle zorg moet een basisvoorziening zijn voor iedereen in de gemeente. Inkomensverschillen mogen niet meer bijdragen aan verschillen in gezondheid. De gemeente biedt een betaalbare zorgverzekering aan voor mensen in armoede. Voor welzijnswerk en ouderenzorg wordt voldoende geld uitgetrokken. Laagdrempelige zorg in de wijk wordt ondersteund.

De gemeente moet als doel hebben dat zorg aansluit bij de behoeften van mensen. Er komt daarom meer aandacht voor cultuur sensitieve zorg en cultuur sensitieve verzorgingshuizen.

DENK realiseert onderwijs en zorg voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Gelijke kansen in het onderwijs, duidelijke criteria voor het schooladvies van docenten om onderadvisering tegen te gaan.
- Gemeentelijke bijdragen aan scholen moeten geïnvesteerd worden in de kwaliteit van het onderwijs, geen geld naar onnodige onderzoeken en managers.
- Lerarentekort aanpakken door middel van huisvestigingsvoordelen, bonussen aanbieden, betere beloning, meer ondersteuning en wegnemen administratieve lasten. Meer investeren in de huisvesting van scholen in Almere.
- Inzetten op aanbod hoger onderwijs in Almere door ook de mogelijkheden voor een Universiteit in Almere te onderzoeken. Openbare studieruimtes creëren in de stad met ruime openingstijden en huiswerkbegeleiding kosteloos aanbieden aan gezinnen die dat niet kunnen betalen.
- Discriminatie bij het vinden van een stageplek actief bestrijden en de stagebureau's terughalen.
- Extra aandacht voor vroegtijdige schoolverlaters en jongeren die de taal niet machtig zijn om laaggeschooldheid tegen te gaan.
- Sensitief en cultuurgebonden (ouderen)zorg aanbieden, door te investeren in werknemers die oog hebben voor diversiteit en inclusie. Mensen met een diverse achtergrond stimuleren om kinderen in nood op te vangen.
- Meer faciliteiten voor ouderen op buurtniveau om zo de eenzaamheid onder ouderen aan te pakken en de toegankelijkheid van de ouderenzorg te vergroten.
- De samenwerking verbeteren in het sociale domein (Participatiewet, Jeugdwet, WMO en Schuldhulpverlening) en ook informele partijen beter betrekken.
- Zorgen dat de samenwerking tussen jeugdhulpaanbieders structureel verbetert, door middel van duidelijk regiehouderschap en eigenaarschap over het eigen zorgplan. Tevens meer investeren in verslaafdenzorg om verslaafden perspectief te bieden en overlast tegen te gaan.

7 Veiligheid en Buitenruimte voor iedereen

Veiligheid is de kerntaak van de overheid. Iedereen in onze gemeente moet veilig kunnen leven in zijn of haar buurt. DENK gelooft hierbij in een gezonde balans tussen preventie en repressie. DENK wil dat de gemeente meer inzet op preventie. Dit wordt gedaan door mensen te begeleiden en perspectief te bieden. Hier komen meer middelen voor.

Preventief fouilleren wordt opgeschort. BOA's worden uitgerust met bodycams, krijgen meer training in bejegening en krijgen geen geweldsmiddelen. DENK wil specifieke veiligheidsmaatregelen voor religieuze instellingen, in het bijzonder voor moskeeën. DENK is kritisch op de landelijke coronamaatregelen. Waar mogelijk schort de gemeente de handhaving van buitenproportionele coronamaatregelen op.

De gemeente draagt zorg voor een schone en groene buitenruimte. In versteende wijken wordt ingezet op vergroening. Er is een gemeentelijke groennorm om iedereen in nabijheid van het eigen huis groen te bieden. In hoogwaardig groen wordt in de regel niet

gebouwd. Vergroening wordt intensief ingezet voor klimaatadaptatie.

Een schone gemeente is voor DENK topprioriteit. Er wordt meer geïnvesteerd in de schoonmaakdiensten en de vuilophaaldienst. De diensten werken efficiënter met bijvoorbeeld vulgraadmeters. De gemeente past nudging toe om inwoners tot schoner gedrag te bewegen. In vuile wijken wordt vaker opgehaald en meer opgeruimd. Er wordt ingezet op handhaving tegen vervuilers. De kwijtschelding voor de afvalstoffenheffing wordt zo hoog mogelijk voor mensen in armoede.

Voor DENK is de gemeente de frontlijn van de strijd voor gelijke kansen. De wijk waar iemand opgroeit bepaalt nog te veel wat iemand kan worden. DENK staat daarom voor meer investeringen in wijken die achterop zijn gebleven. Er komt een gemeentelijk deltaplan gelijke kansen, dat de opeenstapeling van kansenongelijkheid voor inwoners wegneemt.

DENK realiseert veiligheid en buitenruimte voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Haatmisdrijven, discriminatie en racisme hard aanpakken, bijvoorbeeld door politiecapaciteit te reserveren om dit te bestrijden.
- Stoppen met beleid doorvoeren dat etnisch profileren in de hand werkt.
- Gebedshuizen in Almere beter beveiligen. Er moet structureel budget komen waarmee gebedshuizen veiligheidsmaatregelen kunnen treffen, om zo de veiligheid van Almeerders te kunnen waarborgen.
- Politiecapaciteit mee te laten groeien met de stad en het takenpakket van de politie weer terugbrengen tot de kerntaken.
- Betere begeleiding van jongeren die in de problemen zijn gekomen door het inzetten van bijvoorbeeld buddy coaches of buurtmoeders/-vaders. Jongerenoverlast en -geweld voorkomen en aanpakken met bijvoorbeeld het herintroduceren van de straatcoaches.
- Hard op te treden tegen (seksuele) intimidatie en (huiselijk) geweld.
- Meer investeren in openbare voorzieningen in de buitenruimte. De gemeente realiseert nieuwe speeltuinen en openbare sportvoorzieningen. Anderzijds worden bestaande voorzieningen toegankelijk gemaakt voor mensen met een beperking.
- Meer ontmoetingsplekken voor jongeren, om verveling en overlast tegen te gaan.
- Zwerfafval uitbannen, door meer prullenbakken in alle wijken te plaatsen. En herziening en verbetering van het (grof vuil) afval ophaalsysteem.
- De buitenruimte slim vergroenen en bewoners stimuleren en ondersteunen om hun tuin te vergroenen. Dit om de gevolgen van klimaatverandering (bodemdaling, oververhitting en wateroverlast) tegen te gaan.

8 Vervoer en Duurzaamheid voor iedereen

Mobiliteit is een basisvoorwaarde voor mensen om actief te kunnen zijn in de samenleving. De gemeente moet er dan ook zorg voor dragen dat iedereen in de gemeente op een gelijke wijze mobiel kan zijn.

De bestrijding van vervoersarmoede is voor DENK daarom topprioriteit. De gemeente moet inzetten op goedkoper openbaar vervoer voor mensen in armoede, voor ouderen en voor kinderen. Bezuinigingen op het openbaar vervoer worden tegengegaan.

Ook voor een duurzame toekomst is een goedkoper openbaar vervoer van groot belang. Daarnaast investeert de gemeente in meer alternatieve mogelijkheden voor vervoer, zoals deelvervoer en e-steps. In de buitenruimte worden alternatieve vervoersvormen beter ingepast.

Voor veel inwoners blijft de auto de belangrijkste vervoersvorm. Daarom staat DENK voor een gemeente die bereikbaar blijft voor de automobilist, voor voldoende parkeerplekken en voor betaalbare parkeerheffing.

De gemeente stelt ambitieuze doelstellingen om de gemeente duurzamer te maken. Hierbij worden de gelden van de gemeente allereerst ingezet om mensen met een lager inkomen aan een lagere energierekening te helpen. Bijvoorbeeld door verduurzaming van goedkopere woningen. De gemeente stelt subsidies in om inwoners te helpen hun woning te verduurzamen en licht mensen beter in over hoe ze een bijdrage kunnen leveren. De gemeente geeft het goede voorbeeld door duurzaam in te kopen, de

eigen organisatie milieuvriendelijk te maken en bij afgifte van gronden afspraken te maken over verduurzamen. De gemeente maakt afspraken met het lokale bedrijfsleven over de energietransitie. Hier wordt geld voor beschikbaar gesteld. Behoud van banen en inkomen voor onze inwoners is een voorwaarde.

DENK realiseert vervoer en duurzaamheid voor iedereen met de volgende maatregelen:

- De IJmeerverbinding met Amsterdam uitvoeren voor zowel OV, auto en fiets.
- Fietsgebruik stimuleren, hiervoor de infrastructuur voor fietsers nog beter en veiliger (slimme verlichting) te maken en (gratis) fietscursussen beschikbaar stellen.
- Gratis OV voor kinderen tot en met 12 jaar en 65-plussers.
- Betere bereikbaarheid door meer alternatieve mogelijkheden naast openbaar vervoer, zoals deelvervoer (deelfietsen, -auto's en -scooters) in alle wijken en buurten beschikbaar te maken.
- Betaald parkeren in Almere Buiten afschaffen.
- Actief bewoners stimuleren om hun woningen te verduurzamen met onder andere subsidies, hulp en/of regievoering. Subsidieverlening naar draagkracht.
- Groene daken actief stimuleren met subsidies en voorlichtingscampagnes. Mensen met een krappe beurs faciliteren om mee te gaan in de omschakeling naar duurzame energie zodat er geen energie armoede ontstaat.
- Nieuwe gemeentelijke gebouwen zijn energieneutraal en circulair en op alle bestaande gebouwen duurzame energie opwekken.
- Energiefonds opzetten waarin het overschot aan door de gemeente opgewekte energie ten gunste van minima komt.
- Meer laadpalen voor elektrische voertuigen.

9 Sport, Cultuur en Recreatie voor iedereen

DENK wil dat de gemeente zich ervoor inzet dat iedere inwoner kan sporten. Hiermee stimuleert de gemeente ook een gezonde levensstijl. Door middel van gerichte financiële ondersteuning krijgen inwoners met een lager inkomen de mogelijkheid om betaalbaar te sporten en betaalbaar sportspullen aan te schaffen. Prioriteit hierbij zijn jongeren. De gemeente investeert in meer sportmogelijkheden in de buitenruimte en in de openstelling van voldoende sporthallen waar betaalbaar kan worden gesport.

DENK staat voor een divers cultuuraanbod in de gemeente. Binnen het cultuurbeleid wordt daarom nadrukkelijker ingezet op een divers aanbod en op breedtecultuur. Bij culturele instellingen die subsidie ontvangen is diversiteit een voorwaarde. Er wordt kritisch gekeken naar de noodzaak van sommige cultuursubsidies en zelffinanciering wordt gestimuleerd. Laagdrempelig kunst- en cultuuraanbod in de wijken krijgt grotere voorkeur. Kunst in de openbare ruimte wordt gestimuleerd. Er wordt meer ingezet op vernieuwing en jongeren krijgen een grotere stem binnen het cultuurbeleid.

Toegang tot recreatie voor inwoners met een lager inkomen wordt bevorderd. Ieder kind moet de mogelijkheid hebben om een dagje uit te gaan. De gemeente zet daarom binnen het armoedebestrijdingsbeleid in op korting bij cultuur- en recreatie instellingen voor inwoners met een lager inkomen.

De gemeente stimuleert een bruisende horecasector binnen onze gemeente. Er wordt ruimhartiger omgegaan met vergunningen voor horecaondernemers, zoals terrasvergunningen. Sluitingstijden worden waar mogelijk verruimd.

De gemeente investeert meer in sociale ruimten waar mensen in de wijk samen kunnen komen. Iedere wijk krijgt de mogelijkheid een buurthuis op te richten.

DENK realiseert sport, cultuur en recreatie voor iedereen met de volgende maatregelen:

- De cultuur een afspiegeling maken van de Almeerse samenleving, meer ruimte voor diverse kunst zodat iedereen zich kan herkennen in de kunstuitingen.
- De stad kleurrijker maken, door muurschilderingen en andere kunstuitingen te stimuleren.
- Gratis toegang tot sport, cultuur en musea voor stadspashouders.
- Aanbod musea en culturele instellingen in Almere uitbreiden.
- Meer laagdrempelige en toegankelijke sportinfrastructuur, met openbare fitness- en calisthenics toestellen. Het oppervlaktewater beter benutten voor recreatie.
- Sportvelden buiten verenigingstijden openstellen voor Almeeders zodat zij dan zelfstandig kunnen sporten.
- Buitenzwembad in Almere realiseren. Gratis schoolzwemmen weer aanbieden, op zijn minst voor minima.
- Bevorderen van doelgroepenbeleid in de sport, bijvoorbeeld voor vrouwen, ouderen en mensen met een beperking.
- Meer broedplaatsen voor diverse creatieve ondernemers/ondernemingen.
- Investeren en oprichten van buurthuizen in de wijk door burgerinitiatieven.

10 Financiën en Bestuur

DENK gelooft dat de begroting ten dienste staat van de inwoners en niet andersom.

Zeker nu de gemeente de taak heeft om de samenleving uit de coronacrisis te investeren.

DENK accepteert het daarom voor de komende periode om het weerstandsvermogen van de gemeente zo mogelijk op een verantwoorde wijze te laten afnemen, om als gemeente te kunnen blijven investeren in een weg uit de crisis.

Financiële opgaven in de toekomst kunnen voor DENK gedekt worden door van de meest draagkrachtige inwoners van de gemeente iets meer te vragen. Ook van grote bedrijven kan meer gevraagd worden. Hierbij zijn de OZB-belasting voor hele dure woningen, de precariobelasting en de reclamebelasting bijvoorbeeld bespreekbaar. Financiële opgaven zullen waar mogelijk gedekt worden binnen de bestaande begroting.

DENK wil heffingen in de gemeente zo rechtvaardig mogelijk inrichten. Dit betekent dat heffingen zo veel mogelijk gebaseerd moeten zijn op daadwerkelijk gebruik van voorzieningen. Dit zien wij bijvoorbeeld als mogelijkheid bij de rioolheffing. Kwijtscheldingen van gemeentelijke heffingen voor inwoners in armoede blijven te allen tijde behouden.

DENK gelooft in een democratisch en integer gemeentebestuur. De gemeente maakt werk van participatie van inwoners vooraf en gedurende uitvoering van het beleid. Gemeentemedewerkers worden nadrukkelijker geschoold in integriteit. Het tegenaan van discriminatie binnen de gemeentelijke organisatie is hiervan een belangrijk onderdeel.

Beloningen en vergoedingen voor bestuurders en ambtenaren worden gematigd. De gemeente stelt bij samenwerking met andere partijen een harde eis dat beloningen redelijk zijn. Geen zelfverrijking met gemeenschapsgeld.

DENK realiseert financiën en bestuur voor iedereen met de volgende maatregelen:

- Binnen de gemeentelijke organisatie ook diversiteitsbeleid voeren op managementniveau.
- Almere betreft haar inwoners actief bij het bestuur, bijvoorbeeld met referenda en ruimere mogelijkheden tot inspraak.
- Het stadsbestuur moet contact met religieuze organisaties houden vanuit sociaal oogpunt en samenwerking, en niet alleen vanwege veiligheidsredenen en wantrouwen.
- Er moet openheid van zaken worden gegeven over de inzet van NTA en de infiltratie in moskeeën.
- Beter bescherming en ondersteuning voor ambtelijke klokkenluiders, zodat ze niet ontmoedigd raken.
- Minder externe inhuurkrachten bij de gemeente, meer inzetten op mensen duurzame dienstverbanden.
- Gemeentelijke diensten of producten moeten gebaseerd zijn op de kostprijs, bijvoorbeeld paspoorten, vergunningen en documenten.
- Maatwerk voor de berekening van de OZB-belasting, explosieve waardeinstijgingen van woningen mag niet leiden tot betalingsproblemen, omdat het inkomen niet is mee gegroeid met de waardeinstijging.
- Almere spant zich in om te zorgen dat de privacy van haar inwoners goed geborgd is en is terughoudend met het verzamelen en bewaren van privacygevoelige informatie.
- Een toegankelijk en fysiek jongerenloket instellen om zo de drempel om hulp te zoeken te verlagen.

bewegingdenk.nl

DENK behoudt zich alle intellectuele eigendomsrechten en andere rechten voor met betrekking tot alle in dit verkiezingsprogramma aangeboden informatie (waaronder alle teksten, grafisch materiaal en logo's). De informatie in dit verkiezingsprogramma is uitsluitend bedoeld als algemene informatie en is richtinggevend voor de politieke activiteiten van DENK in de periode 2022-2026. Er kunnen geen rechten aan de informatie in dit verkiezingsprogramma worden ontleend. DENK heeft grote zorgvuldigheid in acht genomen bij het samenstellen van dit programma en daarbij gebruik gemaakt van bronnen die betrouwbaar geacht worden.