

DENK EINDHOVEN

stem
DENK

18 MAART 2026
Gemeenteraadsverkiezingen

INHOUDSOPGAVE

1	Voorwoord politiek leider Stephan van Baarle	3-4
2	Voorwoord lijsttrekker Burhan Aydin	5-6
3	Gelijkheid & Antidiscriminatie	7-11
4	Wonen & Buitenruimte	12-16
5	Bestaanszekerheid & Werkgelegenheid	17-20
6	Onderwijs & Cultuur	21-23
7	Mobiliteit & Economie	24-27
8	Milieu & Gezonde Leefomgeving	28-30
9	Veiligheid & Goed Bestuur	31-35
10	Zorg & Sport	36-39

1.VOORWOORD

STEPHAN VAN BAARLE

Beste kiezer,

Op 18 maart 2026 kies jij de leden van de gemeenteraad van jouw gemeente. Ik vraag jouw vertrouwen om op deze belangrijke dag je stem te geven aan DENK!

De gemeente is namelijk de overheid waar je het meeste van merkt in je dagelijkse leven. Of het nu gaat om een veilige en schone straat, het tegengaan van armoede in je wijk, het bouwen van betaalbare woningen of het realiseren van voldoende parkeerplekken: jouw gemeente gaat hierover. Daarom is het van groot belang om op 18 maart 2026 ervoor te zorgen dat DENK zo groot mogelijk wordt in jouw gemeente, zodat DENK in de gemeenteraad krachtig voor jouw belangen kan opkomen. Het geluid van DENK is onmisbaar in de politiek.

DENK zorgt ervoor dat de mensen die vergeten worden door de gevestigde partijen eindelijk een plek krijgen aan de tafel waar de besluiten worden genomen.

Ik roep jou dan ook op om ervoor te zorgen dat jouw geluid niet wordt gemist in de gemeenteraad, door op 18 maart 2026 op DENK te stemmen! Jij weet wat je aan DENK hebt: een politieke partij die altijd voor je opkomt en strijdt voor jouw rechten! Ook lokaal moeten wij zorgen voor een overheid die iedereen gelijkwaardig behandelt, ervoor zorgen dat discriminatie wordt bestreden en voorkomen dat er wordt meegewerkt aan beleid dat de rechten van Nederlanders bedreigt. DENK is daarin jouw belangrijkste bondgenoot!

Naast de zo belangrijke strijd voor gelijke rechten, zet DENK zich natuurlijk ook in voor een beter leven voor alle inwoners van ons mooie land. Wij willen werk maken van meer betaalbare woningen en alles op alles zetten dat mensen weer ruimte voelen in de portemonnee. Wij willen armoede uitbannen en ons inzetten voor toegankelijke zorg.

Op 18 maart 2026 kan jij met een stem op DENK werk maken van gelijke rechten en een beter leven voor ons allemaal. Ik vraag daarom jouw steun bij de komende gemeenteraadsverkiezingen.

Stem op 18 maart 2026 op DENK!

Stephan van Baarle
Politiek leider DENK



2.VOORWOORD

BURHAN AYDIN

Met trots stel ik mezelf voor als lijsttrekker van DENK in Eindhoven. Onze beweging doet weer mee in onze prachtige stad Eindhoven en samen gaan wij het verschil maken. DENK staat voor rechtvaardigheid, gelijkheid en een stem voor iedereen die zich ongehoord voelt. Met uw steun bouwen we aan een eerlijke gemeente waar solidariteit, veiligheid, betaalbaarheid en gelijke kansen centraal staan.

Onze focus voor de komende vier jaar:

- ◆ **Rechtvaardigheid:** het is hoogst tijd dat onze gemeente de strijd tegen discriminatie en racisme serieus opschaaft. Ik zet me in voor een stevig antidiscriminatieplan, duidelijke diversiteitsdoelen binnen de gemeentelijke organisatie en gelijke kansen voor álle Eindhovenaren – ongeacht achtergrond, afkomst of overtuiging;
- ◆ **Betaalbaarheid:** betaalbaarheid en beschikbaarheid van woningen is mijn topprioriteit. Daarom ga ik mij inzetten voor minimaal 40% sociale huurwoningen en 40% betaalbare huurwoningen bij elk nieuw woningproject. Daarbij krijgen onze eigen inwoners, in het bijzonder jongeren, voorrang bij deze nieuwe woningen. Daarnaast komen er ruime gezinswoningen;
- ◆ **Gelijke rechten:** wij gaan extra investeren in gelijke kansen. Dat houdt in dat de meest achtergestelde wijken relatief meer geld ontvangen om achterstanden weg te werken. Denk bijvoorbeeld aan betere afvalinzameling én het verbeteren van de leefomgeving met meer sporttoestellen en nieuwe speeltuinen in buurten zoals Vaartbroek en Oud-Woensel.

DENK is er om verandering te brengen en te vechten tegen haat en onrecht. Met uw stem zorgen we ervoor dat Eindhoven een plek wordt waar solidariteit, veiligheid, betaalbaarheid en gelijkwaardigheid centraal staan.

Samen staan we sterker.
Samen brengen we verandering.
Kies voor DENK.

Burhan Aydin
Lijsttrekker | DENK Eindhoven



GELIJKHEID & ***ANTIDISCRIMINATIE***

3

Vanaf de oprichting strijdt DENK voor gelijke kansen. Wij streven naar een Nederland waarin het niet uitmaakt waar je wieg heeft gestaan of hoe je eruitziet. Dankzij de inzet van DENK wordt discriminatie erkend als een maatschappelijk probleem dat niet alleen individuen treft, maar de vooruitgang van ons land in de weg staat.

Discriminatie en racisme belemmeren mensen om het beste uit zichzelf te halen en zaaien verdeeldheid. Daartegenover stellen wij het verhaal van gelijkwaardigheid. DENK omarmt diversiteit als een kracht voor de samenleving. Dit zijn onze basisidealen waarmee wij strijden voor een eerlijker en rechtvaardiger Eindhoven.

Geen integratieprobleem, maar omarm diversiteit

Diversiteit is volgens DENK een kracht die benut moet worden. Eindhoven is historisch gevormd door een mix van culturen en invloeden en deze rijkdom kan bijdragen aan creativiteit en vooruitgang. DENK wil dat Nederland diversiteit viert in plaats van vreest én dat elke burger zich gezien en gewaardeerd voelt. Wat DENK betreft hoeven Nederlanders die in onze gemeente zijn geboren niet meer te integreren. Integratie geldt voor nieuwkomers, niet voor mensen die hier al generaties lang leven.

Wij zijn vastberaden om discriminatie uit te bannen en gelijkwaardigheid te bevorderen. De gemeente Eindhoven moet daarom de strijd tegen discriminatie, in alle

verschijningsvormen, met de grootst mogelijke urgentie voeren.

Met deze idealen zet DENK zich in voor een samenleving waarin ieder individu de kans krijgt om zijn of haar potentieel te realiseren – ongeacht de obstakels van discriminatie of vooroordelen.

Voer de strijd tegen institutioneel racisme op

Discriminatie komt niet alleen voor tussen mensen, maar zit ook in ons beleid en onze systemen. Van onderadvisering in het onderwijs tot etnisch profileren door de politie en discriminatoire algoritmes bij de overheid: institutioneel racisme blijft een urgent probleem. DENK pleit daarom voor een integrale aanpak, waarbij de gemeente Eindhoven het goede voorbeeld geeft:

- ◆ 1. DENK schaft het integratiebeleid af voor mensen die in onze gemeente zijn geboren. Integratie geldt alleen voor nieuwkomers. Voor nieuwkomers investeert Eindhoven in krachtige taal- en participatieprogramma's die worden gekoppeld aan vrijwilligerswerk, lokale ondernemers en buurtinitiatieven. Zo worden nieuwkomers sneller onderdeel van de samenleving;
- ◆ 2. Gemeenteambtenaren die zich schuldig maken aan discriminatie worden per direct ontslagen. Daarnaast werkt de gemeente actief aan een inclusieve werkcultuur, waarin trainingen, bewustwording en duidelijke meldstructuren verplicht onderdeel zijn;
- ◆ 3. Er komt een Gemeentelijk Antidiscriminatieplan waarin duidelijke doelstellingen en voldoende middelen worden vastgelegd.

Dit plan bevat onder andere:

- a. Projecten voor sterke wijkverbindingen;
 - b. Programma's waarin jongeren als bruggenbouwers worden ingezet;
 - c. Afspraken met cultuur- en sportinstellingen om inclusieve toegang te garanderen;
 - d. Jaarlijkse rapportages over diversiteit en discriminatiebestrijding.
- ◆ 4. Er wordt een gemeentelijke coördinator voor discriminatiebestrijding aangesteld. Deze coördinator stuurt samenwerkingsprojecten aan tussen scholen, cultuur- en sportorganisaties,

jongerenwerk, wijkinitiatieven en maatschappelijke organisaties;

- ▶ **5.** Al het gemeentelijke beleid wordt doorgelicht op discriminatie. Inclusieve cultuur- en sportinstellingen, wijkprofessionals en jongerenorganisaties worden actief betrokken als toetsingspartners in deze doorlichting;
- ▶ **6.** We voeren quota in voor diversiteit binnen gemeentelijke organisaties. Daarnaast wordt diversiteit zichtbaar gevierd in de stad, bijvoorbeeld door inclusieve evenementen, tentoonstellingen, cultuurmaanden en dialoogdagen die de veelzijdigheid van Eindhoven tonen;
- ▶ **7.** Er komt een verplicht diversiteitskeurmerk voor subsidiepartijen. Deze moeten onder meer streefcijfers opnemen in hun organisatie om de diversiteit te bevorderen en laten zien hoe zij discriminatie in de werkprocessen tegengaan. Subsidieontvangers moeten streefcijfers voor diversiteit hanteren, aantonen hoe zij discriminatie tegengaan én hun activiteiten en communicatie toegankelijk maken voor alle Eindhovenaren;

- ▶ **8.** Bedrijven of instellingen die aantoonbaar hebben gediscrimineerd, sluiten wij 5 jaar uit van gemeentelijke samenwerking. Inclusieve instellingen en projecten die bijdragen aan wijkverbinding en gelijke kansen worden juist extra ondersteund;
- ▶ **9.** Afkomstgerelateerde gegevens worden niet gebruikt in gemeentelijke risicomodellen. Beleid richt zich op feitelijke omstandigheden, niet op herkomst. Dit wordt versterkt door wijkprojecten die stereotypering tegengaan en door directe participatie van bewoners in besluitvorming;
- ▶ **10.** Er komt budget voor de beveiliging van religieuze instellingen. Dit wordt onderdeel van een breder pakket maatregelen waarmee Eindhoven veiligheid én onderlinge tolerantie versterkt;
- ▶ **11.** De gemeente faciliteert geen demonstraties die het karakter hebben van haatzaaien. De schennis van religieuze geschriften, zoals Koranverbrandingen, vindt in onze gemeente niet plaats. Tegelijkertijd organiseert Eindhoven zelf evenementen die juist verbinding, respect en diversiteit zichtbaar vieren, zodat polarisatie wordt tegengegaan;

- ◆ **12.** Wij blijven inzetten op de bewustwording én bestrijding van de discriminatie van woonwagengewoners, Reizigers, Roma en Sinti-gemeenschappen. Samen met jongerenorganisaties, wijknetwerken en cultuurinstellingen zetten we programma's in om vooroordelen te doorbreken en deze gemeenschappen structureel te betrekken bij gemeentelijk beleid.

Betere preventie en gelijke kansen voor iedereen
DENK ziet educatie en bewustwording als sleutelinstrumenten in de strijd tegen discriminatie.

Om gelijke kansen te bevorderen, pleit DENK voor:

- ◆ **1.** Voer periodieke publieke bewustwordingscampagnes uit tegen discriminatie en racisme: we maken van losse campagnes een jaarlijkse, stadsbrede campagne "Eindhoven tegen Discriminatie", zichtbaar in scholen, sportclubs, buurten en online, met meetbare impact;
- ◆ **2.** Stimuleer blijvend extra aandacht voor thema's zoals het slavernijverleden, de koloniale geschiedenis en migratiegeschiedenis in de stad en op scholen;
- ◆ **3.** We organiseren multiculturele evenementen en initiatieven in de gemeente om wederzijds begrip te bevorderen. Ook introduceren wij een jaarlijks "Eindhoven Wereldculturen Festival" en zorgen dat wijkgerichte ontmoetingsactiviteiten verplicht een inclusieve component hebben;
- ◆ **4.** De gemeente Eindhoven realiseert een rolmodellenprogramma waarin inwoners met een diverse achtergrond als voorbeeld worden gesteld in scholen en gemeenschappen;
- ◆ **5.** We starten publieke campagnes die de meldingsbereidheid van discriminatie vergroten en het belang van diversiteit benadrukken;
- ◆ **6.** Er komt een apart plan tegen specifieke vormen van discriminatie, zoals moslimhaat, antiziganisme en antisemitisme, in samenwerking met religieuze instellingen en gemeenschappen;

- ◆ 7. Stagediscriminatie wordt ook aangepakt door mystery guest-onderzoeken en strengere regels voor leerbedrijven. Ook introduceren wij een “Keurmerk Inclusief Leerbedrijf”, waarbij discriminatie directe consequenties heeft voor erkenning;
- ◆ 8. Er komt een jongerenraad tegen discriminatie, waarin jongeren hun ervaringen en ideeën delen om discriminatie lokaal aan te pakken.

Menswaardige opvang

DENK staat voor een menswaardig migratie- en inburgeringsbeleid. Opeenvolgende kabinetten hebben in de afgelopen jaren tienduizenden sociale huurwoningen verkocht aan rijke buitenlandse investeerders. Hierdoor zijn wij beland in woningnood. Wat wij niet moeten doen, is de schuld geven aan de nieuwkomer. In plaats daarvan moeten wij ons richten op voldoende woningen voor iedereen. De gemeente Eindhoven speelt hierbij een cruciale rol bij het verbeteren van de opvang en inburgering van vluchtelingen.

DENK vindt dat wij ook onze verantwoordelijkheid moeten nemen:

- ◆ 1. De gemeente Eindhoven richt zich op kleinschalige opvanglocaties die voldoen aan hoge humane standaarden, om overbevolking en onmenselijke omstandigheden te voorkomen en overlast voor omwonenden te minimaliseren;
- ◆ 2. Onze gemeente voldoet aan de wettelijke taakstelling als het gaat om huisvesting van statushouders;
- ◆ 3. Onze gemeente neemt maatregelen om nieuwkomers zo veel mogelijk te ontzien in de beginfase en snelle begeleiding naar taalonderwijs en werk te bewerkstelligen. Door middel van een doorstroommodule “EindhovenStart” krijgt elke nieuwkomer binnen 6 weken toegang tot taallessen, begeleiding en werk- of vrijwilligersmogelijkheden, aanvullend op bestaande voorzieningen;
- ◆ 4. Lokale bewoners en nieuwkomers worden gestimuleerd om gezamenlijk activiteiten te ondernemen, om wederzijds begrip te bevorderen en sociale cohesie te versterken.

WONEN & ***BUITENRUIMTE***

4

De woningnood is groter dan ooit. Jongeren, starters, gezinnen en ouderen vinden het nog steeds moeilijk om een passende woning te vinden. Het is vaak ook een onmogelijke opgave. Voor DENK is het realiseren van betaalbare en beschikbare woningen topprioriteit. Bij DENK geloven we dat wonen geen luxe zou moeten zijn voor de enkeling, maar een zekerheid voor iedereen.

Onze stad kent een lange traditie van diversiteit en inclusiviteit. Dit moet ook zichtbaar zijn in onze wijken en buurten. Een inclusieve stad is een plek waar iedereen zich thuis voelt, ongeacht afkomst, inkomen of levensfase. Wij willen bouwen aan een stad die ruimte biedt voor diversiteit, waar buurten meer zijn dan stenen en straten, ze zijn gemeenschappen waar solidariteit en samenwerking centraal staan.

De buitenruimte vormt een verlengstuk van het thuisgevoel. Goed onderhouden parken, speelplaatsen en veilige straten dragen bij aan de kwaliteit van het leven van onze inwoners. Helaas zien we een groeiende ongelijkheid tussen wijken. Terwijl sommige buurten floreren, hebben anderen te maken met achterstand, verloedering en een gebrek aan voorzieningen. DENK wil deze scheefgroei aanpakken en streven naar gezonde wijken voor iedereen, waar er gemengd wordt geleefd en mensen elkaar blijven ontmoeten.

Onze aanpak voor de woningnood bestaat uit de volgende onderdelen:

- ◆ **1.** De gemeente pakt haar regierol op in de woningbouw met betaalbaar wonen als doel, waarbij de zwaarte vooral ligt op meer sociale huur en middenhuur. 40% van de nieuwbouwprojecten wordt sociale huur- of sociale koopwoning, 40% betaalbare middenhuurwoning of een koopwoning in het middensegment en 20% van de woningen valt in het topsegment van de koop- en huurmarkt. Eindhoven stelt deze 40-40-20-verdeling verplicht bij alle grote nieuwbouwprojecten en legt dit vast in prestatieafspraken met woningcorporaties en ontwikkelaars;
- ◆ **2.** Om de bouw van woningen te versnellen, schaft de gemeente belemmerende regels af en wordt extra plancapaciteit ingezet. De gemeente publiceert een lijst van te schrappen regels en richt een versnellingsteam in dat doorlooptijden verkort en vastloopt-projecten actief lostrekt;
- ◆ **3.** De gemeente gaat starters en gezinnen uit de eigen regio voorrang geven tot 50% van de woningen;
- ◆ **4.** We reserveren woningen voor specifieke doelgroepen, zoals jongeren, starters, ouderen, statushouders en mensen met een beperking. DENK zet ook meer in het vergemakkelijken van de aanbouw van cultuursensitieve woonzorgvormen. De gemeente reserveert vaste percentages voor elke doelgroep en stimuleert cultuursensitieve woonzorg via gerichte subsidies en samenwerking met woningcorporaties;
- ◆ **5.** We voeren een rentevrije starterslening in die voldoet aan de principes van een halalhypotheek. Daarnaast introduceren we ook een reguliere starterslening. Ook verkennen wij de opties om huurkoop te realiseren; Eindhoven introduceert een rentevrije en een reguliere starterslening voor inwoners die minimaal 6 jaar in de stad wonen en ontwikkelt huurkoopmodellen zodat meer Eindhovenaren toegang krijgen tot een koopwoning;
- ◆ **6.** DENK wil dat er meer ingezet wordt op doorstroom. De gemeente start de regeling “Eindhoven DoorstroomBonus” met actieve begeleiding, verhuisvergoeding en €1.000 bonus om woningruil en doorstroming te stimuleren.

Toegankelijke woningmarkt

DENK strijdt voor een toegankelijke woningmarkt, vrij van speculatie en discriminatie. Nieuwe wetgeving, zoals de Wet opkoopbescherming en de Wet goed verhuurderschap, biedt de gemeente Eindhoven extra mogelijkheden om dit te realiseren. Wij willen dat Eindhoven deze instrumenten maximaal inzet om betaalbaar wonen voor iedereen te garanderen.

Onze voorstellen:

- ▶ 1. DENK wil dat alle wijken waar schaarste is aan betaalbare koopwoningen onder de opkoopbescherming vallen. Dit geeft starters en middeninkomens een eerlijke kans op de woningmarkt en voorkomt dat beleggers de markt overnemen. De gemeente Eindhoven stelt jaarlijks een lijst vast van wijken met woning-schaarste en breidt de opkoopbescherming automatisch daar uit. Ook monitoren we jaarlijks het aandeel van grote beleggers per wijk;
- ▶ 2. De gemeente Eindhoven heeft de bevoegdheid om te handhaven op de huurprijsbescherming. Wij willen dat hier werk van wordt gemaakt. Zo

kunnen wij ook het middensegment beter reguleren. Eindhoven introduceert een openbaar register huurprijsoverschrijdingen in het middensegment, voert thematische controles uit en legt boetes op voor overtredingen;

- ▶ 3. Discriminerende makelaars en verhuurders worden hard aangepakt. Ook pleiten wij voor een gemeentelijk register van overtreders en stevige sancties tegen discriminerende praktijken. De gemeente ontwikkelt een openbaar register van verhuurders/makelaars die zijn beboet, gekoppeld aan strengere sancties zoals uitsluiting van gemeentelijke opdrachten;
- ▶ 4. Om speculatie tegen te gaan, moeten kopers in bepaalde wijken verplicht worden nieuwbouwwoningen zelf te bewonen. Dit voorkomt dat woningen direct in de verhuur gaan en zorgt ervoor dat ze beschikbaar blijven voor mensen die er echt willen wonen. In gebieden met beleggersrisico wordt aan nieuwbouwkopers een zelfbewoningsplicht opgelegd (minimaal 2 jaar), daarna pas verhuur toegestaan;

- ▶ **5.** Huurders moeten weten waar ze recht op hebben. Daarom pleiten wij voor gemeentelijke voorlichtingscampagnes, online tools om huurprijzen te controleren en juridische hulp bij huurgeschillen. De gemeente Eindhoven lanceert wijkgerichte woonsprekuren, een digitale huurprijscheck en laagdrempelige juridische steun voor huurders die hun rechten willen controleren;
- ▶ **6.** De gemeente controleert met mystery guest-onderzoeken op discriminatie bij werving, selectie en verhuur.

Extra investeren voor gelijke kansen

Er zijn onacceptabele verschillen tussen wijken in onze gemeente. Denk aan de wijken Oud-Woensel en Oud-Gestel waar bewoners kampen met schimmel- en tochtwoningen. DENK wil dat de slechtste energielabels prioriteit krijgen bij verduurzaming, zo pakken wij energiearmoede sneller en effectiever aan. Ook worden de subsidies voor isolatie en energiebesparing uitgebreid, met voorrang voor lage- en middeninkomens.

Verder stellen wij voor:

- ▶ **1.** De Nationale Programma's om de leefbaarheid en veiligheid in wijken te vergroten, worden uitgebreid. Hiervoor starten wij een duurzame lobby naar het Rijk, zodat er meer geld en middelen vrijkomen voor de wijken die achterblijven. Eindhoven start een gezamenlijk aanvraagprogramma gericht op wijken zoals Oud-Woensel en Oud-Gestel, waarin we community builders en buurtarchitecten inzetten om samen met bewoners plannen te maken. Tegelijk organiseren we een lobby richting het Rijk voor bijkomende middelen, gekoppeld aan concrete wijkbudgetten en participatie;
- ▶ **2.** Er komen meer groenvoorzieningen, speeltuinen en ontmoetingsplekken in wijken waar deze ontbreken. In wijkprogramma's voor de geselecteerde wijken worden buurtteams, werklozen en trajectdeelnemers betrokken bij aanleg van groen, speeltuinen, ontmoetingsplekken. Wijkbanen in groenonderhoud koppelen dit aan lokale werkgelegenheid;
- ▶ **3.** Openbare ruimtes worden inclusiever gemaakt, met aandacht voor toegankelijkheid voor ouderen en mensen met een beperking. Bij herinrichting van

pleinen en straten werkt Eindhoven met buurtarchitecten, participatief ontwerp en bewonersinspraak. Ook financiële coaches zijn aanwezig in wijkcentra om bewoners te ondersteunen bij deelname en toegankelijkheid;

- ▶ **4.** Stille- en gebedsruimtes worden gerealiseerd in openbare gebouwen en scholen, zodat iedereen zich thuis voelt. In nieuwe of vernieuwde openbare gebouwen, wijkcentra en scholen reserveert de gemeente standaard een multifunctionele stille ruimte die gebruikt kan worden voor rust, bezinning of gebed. Wijkteams en buurtcoaches maken bewoners bewust van deze plekken en helpen mee aan een laagdrempelige en respectvolle gebruiksregeling;
- ▶ **5.** Buurtcoaches en wijkteams worden ingezet om bewoners te helpen met sociale en praktische uitdagingen. Eindhoven breidt wijkteams uit met financieel coaches (budgetcoaches) en organiseert maandelijkse “geldspreekuren” in wijkcentra. Deze teams koppelen bewoners direct aan projecten zoals groenonderhoud, woningruil en taal-/participatietrajecten;

- ▶ **6.** Straatverlichting, vuilophaaldiensten en handhaving worden verbeterd in achtergestelde wijken. Voor de aandachtswijken wordt een maatwerkverlichtings- en onderhoudsplan opgezet. Wijkbanen worden gecreëerd (via gemeente/contractpartners) voor bewoners in groen & onderhoud, gecombineerd met buurtpreventieprogramma's en bewonersavonden over veiligheid en leefbaarheid.

BESTAANSZEKERHEID & *WERKGELEGENHEID*

5

In een rechtvaardige samenleving mag niemand aan de zijlijn staan.

Bestaanszekerheid is de garantie dat iedereen voldoende inkomen heeft, een dak boven z'n hoofd en toekomstperspectief.

Wat DENK betreft is dat een fundamenteel recht. Armoede heeft geen plek in een welvarend land als Nederland, maar toch zien wij een groeiende groep armen ontstaan. Zelfs mensen die voltijd werken, komen tegenwoordig door de stijgende prijzen niet meer rond of kunnen geen woning meer veroorloven. Deze opeenstapeling van onzekerheden is geen probleem van individuen, maar het gevolg van onrechtvaardige keuzes.

We mogen ons hier nooit bij neerleggen. Met de juiste maatregelen kunnen we voorkomen dat mensen in een neerwaartse spiraal terechtkomen. DENK wil dat de gemeente

Eindhoven investeert in het voorkomen en tegengaan van armoede, zodat niemand achterblijft. Het begint ook bij een menselijk bestuur: niet tegenover onze burgers, maar naast hen. Wij willen dus af van een harde aanpak bij het toekennen van gemeentelijke uitkeringen en toeslagen. De menselijke maat is leidend. Het is tijd om het fundamentele recht van bestaanszekerheid aan iedereen toe te kennen.

Preventie, ondersteuning en schuldhulp

- 1. Wij willen meer investeringen in het armoedebeleid. Door preventie en vroegsignalering voorkomen we dat mensen in armoede komen. Eindhoven stelt een aparte early-warning taskforce Armoede in, met scholen, wijkteams, zorginstellingen en maatschappelijke organisaties als partners. Deze taskforce ontwikkelt wijkgerichte

signalerings- en doorverwijsprocedures (bijvoorbeeld in wijken met veel energie- of huurachterstand) en kent een jaarlijks budget voor preventieve projecten;

- ◆ **2.** Wij willen een menswaardig bestaan voor alle mensen. De gemeente Eindhoven verhoogt daarom de minimaregelingen zodat meer mensen hiervoor in aanmerking komen. Denk hierbij aan gratis scholierenvergoeding en laptops voor kinderen en kwijtschelding van gemeentelijke belastingen. Deze regelingen worden ook opengesteld voor ZZP'ers die het financieel nodig hebben;
- ◆ **3.** De gemeente Eindhoven breidt de minimaregelingen uit met een extra scholierenvergoeding voor gezinnen met een inkomen tot 120% van de bijstandsnorm. Deze vergoeding omvat onder meer gratis laptops of tablets voor kinderen in deze doelgroep. Daarnaast vereenvoudigen en verbeteren we de toegankelijkheid van de belastingkwijtschelding. Tot slot richten we een regeling in voor zzp'ers met een laag inkomen of hoge vaste lasten;
- ◆ **4.** DENK wil voldoende gemeentelijke subsidies voor voedselbanken, zodat zij iedereen in (voedsel)nood kunnen ondersteunen. Dit geldt ook voor halal-

voedselbanken. Mocht het Rijk stoppen met gezonde maaltijden op scholen, dan financieren wij dat zelf. De gemeente Eindhoven maakt een structureel fonds vrij voor voedselondersteuning, inclusief halal-voedselbanken en schoolmaaltijdenprogramma's. Subsidievoorwaarden worden vereenvoudigd en er komt een jaarlijkse rapportage over bereik, kwaliteit en deelname door kwetsbare groepen;

- ◆ **5.** De gemeente Eindhoven koopt schulden op van inwoners in langdurige financiële problemen en maakt afspraken over redelijke terugbetalingen. Eindhoven introduceert een programma "Schuldvrij & Verder" waarbij de gemeente samen met maatschappelijke partners schulden overneemt, een afbetalingsregeling aanbiedt op maat (laag, flexibel) en inwoners koppelt aan budgetcoaching, financieel-educatie en begeleiding naar werk/inkomen;
- ◆ **6.** In elk stadsdeel (minstens 7 locaties) komt een Wijk-Inkomensloket: maandelijks gratis spreekuren voor schuldhulp, budgetcoaching, juridisch advies, inkomenscheck en woning-/energiemaatregelen. Loketten werken samen met buurtteams, vrijwilligers en community builders zodat vooral jongeren, starters en mensen met minder marktkennis bereikt worden;

- ◆ **7.** De gemeente Eindhoven lanceert een “Budgetplan Eindhoven”-programma met gratis maandelijkse workshops, online modules, mentorprogramma’s en extra begeleiding in scholen en wijkcentra. De workshops worden gekoppeld aan vrijwilligerswerk, werkervaringsplekken en participatieprojecten;
- ◆ **8.** De gemeente Eindhoven vergroot het aantal schuldhulpverleners met 30% en introduceert een wachttijd maximaal procedure: binnen 4 weken eerste intake. Ondersteuning wordt volledig digitaal voorbereid zodat de tijd van aanmelding tot hulpverlening kort is;
- ◆ **9.** Eindhoven stelt een register van incassobureaus met sanctioneringsmechanisme in: incassobureaus die misstanden begaan worden uitgesloten van gemeentelijke opdrachten en worden vermeld op een openbare lijst. Gemeente werkt samen met Rijk en kredietregistratie-instellingen om onterechte BKR-registraties versneld te laten opheffen en voorkomt zo dat inwoners onnodig buiten de boot vallen;

Inkomen en werk voor iedereen

Wij willen dat achterstanden in onze gemeente worden weggewerkt. De gemeente Eindhoven moet investeren in mensen en ervoor zorgen dat iedereen gelijke kansen heeft.

Daarbij stellen wij de volgende maatregelen voor:

- ◆ **1.** Eindhoven richt een stage- en werkgarantieprogramma in waarin bedrijven via subsidies en Social Return worden gestimuleerd om jongeren structureel plekken te bieden. Zo krijgt elke jongere onder de 27 een eerlijke kans op werkervaring en inkomen;
- ◆ **2.** De gemeente werkt met vaste begeleiders, minder verplichtingen en snellere ondersteuning bij kinderopvang, schulden en sollicitaties. Zo staat Eindhoven écht naast inwoners die afhankelijk zijn van de bijstand;
- ◆ **3.** Eindhoven schrapt onnodige regels, vermindert administratieve drempels en hanteert het principe: twijfel = in het voordeel van de inwoner. Problemen worden opgelost vóórdat ze escaleren, terwijl signalen actief worden gedeeld met Den Haag;

- 4. De gemeente Eindhoven breidt scholing uit met een omscholingsfonds, laagdrempelige digitale vaardigheidstrainingen en directe samenwerking met scholen en werkgevers. Zo kunnen inwoners tijdig overstappen naar banen van de toekomst;
- 5. De gemeente Eindhoven versterkt sociale ondernemingen met gerichte subsidies, meer ruimte in aanbestedingen voor lokale producten en extra stimulansen voor bedrijven die kwetsbare inwoners in dienst nemen.

Rechtvaardigheid voor gedupeerden van de Toeslagenmisdaad

DENK staat pal voor de slachtoffers van de Toeslagenmisdaad en zal niet rusten voordat zij allemaal een rechtvaardige afhandeling van hun zaak hebben gekregen. Wij erkennen de immense impact die deze misdaad heeft gehad op het leven van duizenden gezinnen en pleiten voor een ruimhartige en empathische aanpak op gemeentelijk niveau.

Onze voorstellen zijn:

- 1. De gemeente Eindhoven werkt met vaste casemanagers en garandeert dat binnen enkele weken een persoonlijk gesprek én een plan van aanpak wordt opgesteld, zodat gedupeerden snel duidelijkheid en begeleiding krijgen;
- 2. Eindhoven richt één herkenbaar Herstel-Loket Toeslagen in waar alle vragen over inkomen, wonen, schulden en zorg samenkomen. Dit loket zorgt voor coördinatie, korte lijnen en minder doorverwijzing;
- 3. De gemeente hanteert een ruimhartige aanpak: snelle hulp bij financiële problemen, automatische pauze of kwijtschelding van gemeentelijke schulden en directe ondersteuning op het gebied van werk, gezin en welzijn;
- 4. Onze gemeente maakt werk van nazorg voor gedupeerden in alle vormen. Nazorg wordt structureel georganiseerd via vaste contactmomenten en ondersteuning op vier gebieden: financiën, wonen, gezondheid en werk. De gemeente volgt elk dossier actief totdat het herstel volledig is afgerond.

ONDERWIJS & *CULTUUR*

6

Onderwijs opent de deuren naar een betere toekomst. Het geeft kinderen en jongeren de tools om hun dromen na te jagen en een bijdrage te leveren aan de samenleving. Toch zien we dat ongelijkheid in het onderwijs blijft bestaan. Van onder advisering tot een gebrek aan toegankelijkheid, het systeem slaagt er niet altijd in om iedereen gelijke kansen te bieden. Dit moet en kan anders.

Kansengelijkheid is daarom een topprioriteit voor DENK. Het bieden van gelijke kansen aan alle kinderen, ongeacht hun achtergrond, is niet alleen een kwestie van rechtvaardigheid, maar ook van maatschappelijke vooruitgang. DENK gelooft dat iedereen in het onderwijs de kans moet krijgen om zijn of haar talenten te ontplooien.

Dat doen wij door:

- 1. Eindhoven voert verplichte trainingen in voor schoolteams over onder advisering en bias, met jaarlijkse monitoring van adviesdata. Daarnaast worden teamteaching en extra onderwijsassistenten ingezet in groepen waar achterstanden groter zijn, zodat leerlingen meer individuele aandacht krijgen en schooladviezen eerlijker worden vastgesteld;
- 2. Eindhoven richt een subsidiefonds voor weekendscholen in en stimuleert samenwerking met welzijnsinstellingen om taal, burgerschap en talentontwikkeling te versterken. Ruimtelijke knelpunten worden opgelost

- door gedeeld gebruik van schoolgebouwen en buurtlocaties, zodat meer projecten kunnen draaien zonder hoge kosten;
- ◆ **3.** De gemeente ondersteunt scholen met extra middelen om in brede brugklassen te werken met kleinere subgroepen, flexibele roosterindelingen en tijdelijke extra lokalen wanneer groepen te groot worden. Daarnaast worden regionale afspraken gemaakt over leerlingenspreiding zodat sommige scholen niet overvol raken;
 - ◆ **4.** Eindhoven start het programma Leraar voor je Wijk, inclusief bonussen, huisvestingsvoordelen en loopbaanontwikkeling. Tegelijk wordt fors geïnvesteerd in onderwijsassistenten, remedial teachers en flexibele inzetteams zodat scholen piekbelasting (grote klassen) kunnen opvangen;
 - ◆ **5.** De gemeente breidt het bestaande minimabeleid uit met een compleet basisleerpakket: laptop of tablet, boeken, software en internetondersteuning. Uitgifte gebeurt via wijkcentra waarbij gezinnen direct toegang krijgen tot budgetcoaching en onderwijsadvies;
 - ◆ **6.** In elk stadsdeel komt t een gratis bijlespunt in samenwerking met bibliotheken en scholen. Hier worden leerlingen geholpen in kleine groepen, en waar nodig met twee leraren in één groep (teamteaching). Projectdagen en hybride leermodellen worden ingezet om druk op overvolle klassen te verlagen.
 - ◆ **7.** De gemeente Eindhoven stimuleert scholen met een meertalig curriculum-subsidie: scholen krijgen extra middelen als zij ten minste één van deze talen aanbieden of een meertalig programma integreren. De gemeente faciliteert docententraining en uitwisselingsprogramma's;
 - ◆ **8.** Er komt een Cultuur- & Geschiedenisfonds voor gastlessen, projecten en lesmateriaal over slavernij, koloniaal verleden, migratie én de Srebrenica-genocide. Daarnaast wordt Eindhoven partner in een jaarlijkse Srebrenica-herdenking op 11 juli, gekoppeld aan educatieve activiteiten binnen scholen en bibliotheken;
 - ◆ **9.** De gemeente Eindhoven start het programma Schoolgebouwen Plus, waarbij scholen met de grootste achterstanden prioriteit krijgen. Tijdens renovatie worden tijdelijke lesunits, gedeelde

wijkruimtes en hybride onderwijsdagen ingezet om grote klassen te ontlasten en onderwijscontinuïteit te garanderen.

Cultuur in de Wijk

Cultuur brengt mensen bij elkaar en zorgt voor ontplooiing. Kinderen en jongeren moeten al op jonge leeftijd de mogelijkheid hebben om met kunst en cultuur in aanraking te komen. Cultuur mag niet beperkt blijven tot musea en theaters; het moet bereikbaar zijn voor iedereen. Cultuur moet niet alleen vermaken, maar ook verbinden en inspireren.

Daarom stelt DENK voor:

- ▶ 1. De gemeente Eindhoven voert een Cultuurpas Kind & Gezin in waarmee kinderen en gezinnen met laag inkomen gratis of sterk gereduceerd toegang krijgen tot musea, theaters en culturele instellingen. De gemeente werkt samen met instellingen om dit actief te promoten via scholen en wijkcentra;
- ▶ 2. De gemeente stelt een Diversity & Cultuurfonds in dat jaarlijks ingezet wordt voor festivals en tentoonstellingen met een diversiteitscomponent. Bij selectie krijgen wijkinitiatieven voorrang en projecten die wijkbewoners actief betrekken worden extra gestimuleerd;
- ▶ 3. Eindhoven start het programma Jonge Cultuur-Ambassadeurs waarin jongeren uit verschillende wijken worden opgeleid en ingezet om evenementen te organiseren, promoten en begeleiden. Deze ambassadeurs krijgen budget, training en vaste plekken in wijkcentra;
- ▶ 4. De gemeente maakt jaarlijks een Wijk-Feestkalender Inclusief waarin minimaal één wijkviering wordt georganiseerd per kwartaal met diverse culturele groepen. Bij elke viering wordt een budget vrijgemaakt voor culturele bijdragen zoals muziek, dans of kunstinstallaties vanuit verschillende gemeenschappen;
- ▶ 5. Eindhoven breidt haar wijkgerichte cultuurinvesteringen uit via de subsidieregeling “Cultuur in de Wijk”. Speciaal in achtergestelde wijken worden gratis of sterk gesubsidieerde muziek-, dans- en kunstprogramma’s georganiseerd in wijkcentra en scholen. Buurtarchitecten en community-builders worden ingezet om bewoners te betrekken bij ontwerp en uitvoering.

MOBILITEIT & *ECONOMIE*

Mobiliteit en economie zijn de ruggengraat van een samenleving waarin iedereen vrij kan bewegen en meedoen. Voor DENK zijn betaalbaarheid en toegankelijkheid van cruciaal belang. Het openbaar vervoer moet daarom betaalbaar en toegankelijk zijn voor iedereen. Ook moet de automobilist gefaciliteerd worden. Want voor veel mensen is de auto een noodzaak.

De economie van de toekomst is een economie waarin iedereen mee kan doen en die steeds meer ingericht wordt rondom groen ondernemen. Verduurzaming is belangrijk, maar mag niet op de schouders van de gewone burger terechtkomen. De sterkste schouders dragen hierin de zwaarste lasten.

DENK stelt de volgende maatregelen voor:

- 1. De gemeente Eindhoven introduceert een Stads-OV-kortingspas voor lage inkomens, kinderen en AOW'ers, gecombineerd met kleine financiële prikkels zoals kortingskaarten voor vaste reizigers. Daarnaast worden buurtbussen en elektrische wijkshuttles uitgebreid om OV-hiaten snel op te vullen zonder dure infrastructuurprojecten;
- 2. De gemeente pakt eerst de wijken aan met aantoonbare OV-tekorten (zoals Meerhoven, Blixembosch en Woensel-Noord) door snelle, goedkope oplossingen: buurtbussen, inzet van minibussen en meer deelfervoer. Digitale



route-info en slimme apps verbeteren de benutting van bestaande lijnen;

- ▶ **3.** Eindhoven blijft vrij van milieuzones en kiest voor stimuleren in plaats van straffen, met subsidies voor overstap naar schonere voertuigen en goedkope deelmobiliteit, zodat ook lagere inkomens kunnen meedoen in de vergroening;
- ▶ **4.** Voor belangrijke verkeersroutes zoals de Ring blijft een maximumsnelheid van 70 km/uur gehandhaafd om een goede doorstroming en bereikbaarheid voor automobilisten te garanderen. Als doorrijden kan, blijft die mogelijkheid bestaan;
- ▶ **5.** Eindhoven verlaagt parkeertarieven in winkelgebieden en introduceert kortingspassen voor bewoners en ondernemers, zodat bezoek, winkelen en werken betaalbaar blijven. Kleine prikkels zorgen voor direct merkbaar effect zonder grote kosten;

- ▶ **6.** De gemeente breidt parkeerplaatsen uit in drukke delen van de stad waar parkeerdruk hoog is en behoudt bestaande capaciteit. Slimme sensoren en een parkeer-app tonen realtime beschikbare plekken, zodat verkeer minder hoeft te zoeken;

7. Deelmobiliteit wordt fors uitgebreid, vooral in wijken waar nu nauwelijks opties zijn. Ook komt er een snelloket voor laadpalen en een subsidieprogramma voor elektrische taxi's, samen met vergunningvoordelen. Alles wordt aangevuld met digitale routeplanning voor efficiënter gebruik;

- ▶ **8.** Fietsroutes worden versneld gerenoveerd en er komen extra gratis fietsenstallingen in winkelgebieden en stations. In wijken waar weinig fietsinfrastructuur is, komen eerst kleine maar effectieve verbeteringen zoals betere verlichting en bredere fietspaden.

Economie voor Iedereen

DENK streeft naar een economie waarin iedereen profiteert van welvaart, en waarin duurzaamheid wordt bevorderd en sociale rechtvaardigheid centraal staat.

- ◆ 1. Eindhoven introduceert microkredieten, renteloze leningen en wijkgerichte vouchers, speciaal gericht op startende ondernemers in kwetsbare wijken. Hiermee worden lokale banen gecreëerd en wordt ondernemerschap laagdrempeliger gemaakt. Niet alleen startende ondernemers, maar ook bestaande ondernemers die lokaal willen uitbreiden, kunnen gebruikmaken van deze ondersteuning. De gemeente biedt aanvullend coaching en administratieve begeleiding aan om duurzame groei mogelijk te maken;
- ◆ 2. De gemeente Eindhoven stelt een lokale-inkoopnorm in, waarbij een vast percentage van aanbestedingen wordt voorbehouden aan Eindhovenaren en wijkondernemers. Dit stimuleert lokale circulaire economie en zorgt dat gemeentelijke uitgaven direct terugvloeien naar de stad;
- ◆ 3. Eindhoven breidt het beleid uit met een Sociaal Ondernemen-fonds dat subsidies, coaching en huisvestingsvoordelen biedt aan ondernemingen die kansarme groepen aan werk helpen. Daarnaast krijgen sociale ondernemingen voordeel in aanbestedingen via een aparte SROI-categorie;
- ◆ 4. De gemeente voert een Leefbaar-loon-richtlijn in voor alle bedrijven die gemeentelijk werk uitvoeren. Bij aanbestedingen wordt een leefbaar loon verplicht gesteld. Eindhoven start daarnaast een dialoog met werkgevers in zorg, retail, horeca en logistiek om hogere lonen en betere arbeidsvoorwaarden te stimuleren.

Toekomstgerichte Mobiliteit

De toekomst vraagt om een economie die duurzaam en innovatief is. Door te investeren in groene technologieën en circulaire initiatieven bouwen we aan een stad die klaar is voor de uitdagingen van morgen. Tegelijkertijd mogen we niet vergeten dat verduurzaming betaalbaar moet blijven voor iedereen:

- ▶ 1. Eindhoven start binnen twee jaar een gemeentelijke pilot voor zelfrijdende shuttles of minibuses in een woonwijk of op een bedrijventerrein. De pilot wordt opgezet in samenwerking met lokale techbedrijven, deelvervoer-aanbieders en buurtbewoners. Tegelijk ontwikkelt de gemeente een digitaal platform met route-informatie en realtime data, zodat deze voertuigen veilig en efficiënt kunnen worden ingezet;
- ▶ 2. De gemeente stelt een subsidie- of investeringsregeling in voor lokale vervoerders die overstappen op waterstofbussen of elektrische vrachtwagens. Hierbij worden kleine schaalimplementaties gefaseerd uitgerold, gecombineerd met deelvervoer-hubs en laad-/

tank-infrastructuur, zodat bedrijven en transporteurs in Eindhoven direct kunnen meedoen;

- ▶ 3. De gemeente Eindhoven lanceert een Omscholingsfonds Mobiliteit & Energie met gratis of sterk gesubsidieerde opleidingen voor volwassenen in de wijk: denk aan elektrische voertuigtechniek, laadinfrastructuurbeheer, deelmobiliteit-coördinator. De gemeente werkt samen met ROC's en bedrijven zodat deelnemers direct stages of banen kunnen krijgen;
- ▶ 4. De gemeente breidt haar volwassenenonderwijsbeleid uit met subsidies voor cursussen in digitale vaardigheden, mobiliteitsinnovatie en circulaire economie. Er worden wijkgerichte modules aangeboden in wijkcentra, gecombineerd met deelmobiliteit-workshops en gratis route-apps zodat inwoners slimmer kunnen reizen en werken.

MILIEU & ***GEZONDE LEEFOMGEVING***

DENK beschouwt duurzaamheid niet alleen als een noodzaak om klimaatverandering tegen te gaan, maar ook als een morele verplichting voor toekomstige generaties. Een gezonde leefomgeving en schone lucht moeten voor iedereen beschikbaar zijn en blijven. DENK wil dat de gemeente een voortrekkersrol speelt in de overgang naar een circulaire en klimaatbestendige samenleving. Wij erkennen dat klimaatverandering een van de grootste uitdagingen van onze tijd is.

Voor 2026 streeft de partij naar:

- ◆ Eindhoven speelt een voorbeeldrol in duurzaamheid en klimaatneutraliteit;
- ◆ We streven naar een samenleving waarin milieuvriendelijk gedrag wordt beloond en gestimuleerd;
- ◆ Wij geloven in een toekomst waarin natuur en mens in balans zijn;

De gemeente Eindhoven speelt hierin een cruciale rol. De gemeente stelt een nieuw, ambitieus klimaatplan op met concrete doelen voor CO2-reductie en energietransitie. Deze plannen worden gekoppeld aan meetbare resultaten en lokale samenwerkingen. De energietransitie mag echter geen nieuwe ongelijkheden creëren. DENK wil dat de gemeente ervoor zorgt dat de lasten van verduurzaming eerlijk worden verdeeld. Eindhoven zet daarnaast in op afvalscheiding, hergebruik en recycling door betere faciliteiten en voorlichting.

Onze voorstellen voor een duurzame en gezonde toekomst:

- ▶ **1.** Eindhoven breidt subsidies uit met een Laag-Inkomen Verduurzamingspakket, inclusief isolatie én zonnepanelen voor huurders en woningeigenaren. Gezondheidsnormen (luchtkwaliteit, vocht, schimmel) worden onderdeel van de inspectie, zodat verduurzaming ook direct leidt tot een gezondere woning;
- ▶ **2.** De gemeente Eindhoven legt méér bloemrijke weides aan, stimuleert groene daken en gevels en beschermt onze natuurgebieden;
- ▶ **3.** Eindhoven richt groene buffers in bij drukke wegen om geluid én luchtvervuiling te verminderen. Bij nieuwe bouwprojecten worden gezondheidsnormen verplicht: minimale groene ruimte, schaduwrijke plekken en recreatiezones;
- ▶ **4.** De gemeente maakt een versnelde planning voor scholen, sportzalen en wijkcentra, met prioriteit voor gebouwen in wijken met slechte luchtkwaliteit of weinig groen – zodat verduurzaming direct bijdraagt aan gezondheid;
- ▶ **5.** Eindhoven breidt lokale circulaire hubs uit in achtergestelde wijken en koppelt dit aan gezondheid: minder afval op straat, minder vervuiling en meer herstelplekken. Wijken met overlast krijgen prioriteit voor extra inzameling en buurt-recyclingpunten;
- ▶ **6.** Deelmobiliteit wordt geplaatst bij scholen, zorglocaties en drukke woonwijken. Nieuwe laadpalen worden gekoppeld aan luchtkwaliteitsmetingen, zodat plekken met slechte lucht sneller worden vergroend en voorzien van schoon vervoer;

- ◆ **7.** Eindhoven koppelt participatie aan gezondheidsdata: in wijken met hoge geluidsbelasting of luchtvervuiling krijgen bewoners extra inspraak en extra budget voor lokale groene projecten;
- ◆ **8.** De gemeente publiceert een openbare gezondheidskaart met luchtkwaliteit, geluid, bodemkwaliteit en risicoplekken. Sanering begint altijd bij plekken die direct effect hebben op kinderen, zoals rondom scholen en speelplekken;
- ◆ **9.** Eindhoven koppelt waterbuffers en vergroening aan normering voor gezonde bebouwing: bij nieuwe projecten is voldoende waterberging verplicht. Bewoners krijgen extra subsidies wanneer hun wijk gevoelig is voor wateroverlast of hitte;
- ◆ **10.** De gemeente richt een Religieuze Instellingen Verduurzamingsfonds in met renteloze leningen voor moskeeën, kerken en andere instellingen. Verduurzaming moet bijdragen aan betere luchtkwaliteit en lagere energielasten voor de gemeenschap;
- ◆ **11.** DENK wil dat het afval zowel kostenefficiënter als frequenter wordt opgehaald. Dat gaan wij doen door het plaatsen van slimme afvalcontainers die via sensoren aangeven wanneer ze (bijna) vol zijn en daarop worden de routes van de vuilniswagens aangepast. Slimme afvalcontainers worden eerst geplaatst in wijken met de grootste afvaloverlast. Op basis van sensordata worden inzameltijden aangepast zodat de leefomgeving schoner blijft en de luchtkwaliteit verbetert.

VEILIGHEID & ***GOED BESTUUR***

DENK ziet veiligheid en goed bestuur als pijlers van een rechtvaardige samenleving. Veiligheid gaat verder dan het bestrijden van criminaliteit; het gaat om een samenleving waarin iedereen zich thuis voelt en waar vertrouwen in het bestuur vanzelfsprekend is. Goed bestuur betekent dat de overheid transparant, rechtvaardig en inclusief opereert, met aandacht voor de menselijke maat.

DENK wil een gemeente Eindhoven zien die transparant en rechtvaardig opereert en waar veiligheid geen privilege is, maar een recht voor iedereen. Goed bestuur en solide financiën zorgen ervoor dat inwoners vertrouwen hebben in hun overheid.

DENK ziet een toekomst waarin:

- ◆ Wijken veiliger en inclusiever zijn;
- ◆ De gemeentefinanciën verantwoord zijn;
- ◆ Besluitvorming moet inclusief, transparant en rechtvaardig zijn.

Met deze visie bouwt DENK aan een gemeente Eindhoven die veiligheid en goed bestuur combineert om een sterke en rechtvaardige samenleving te creëren.

Lokale Veiligheid

Veiligheid is een recht voor alle inwoners, ongeacht hun afkomst, religie of sociale status. Dat betekent wijken waar alle kinderen veilig kunnen opgroeien.

De gemeente Eindhoven kan hierin een onderscheidende rol spelen door:

- ◆ 1. Eindhoven vergroot de dagelijkse aanwezigheid van wijkagenten én jeugdboa's in wijken met structurele overlast. Teams worden stabiel en ingezet, zodat bewoners vaste gezichten zien en vertrouwen kan groeien;
- ◆ 2. De gemeente maakt jaarlijks inzichtelijk hoeveel controles plaatsvinden (inclusief MEOS-data) en voert onafhankelijke audits uit. Daarnaast worden dialoogsessies met bewoners georganiseerd om vertrouwen tussen politie en gemeenschappen te verbeteren;
- ◆ 3. Onze boa's mogen religieuze uitingen zichtbaar dragen. Een keppeltje, kruisje of hoofddoek heeft geen invloed op je neutraliteit, dat ligt immers in je handelen. Eindhoven publiceert richtlijnen die dit expliciet bevestigen, zodat er duidelijkheid is voor personeel én inwoners. De gemeente investeert ook in divers wervingsbeleid voor boa's en handhaving;
- ◆ 4. Zero-tolerance discriminatiebeleid: politie-agenten die discrimineren worden direct op non-actief geplaatst en indien schuldig gebleken, direct ontslagen. De gemeente vraagt om een jaarlijkse rapportage over discriminatiemeldingen binnen politie en handhaving, en verbetert de bekendheid van meldpunten voor inwoners.
- ◆ 5. De gemeente Eindhoven investeert in preventie door jongeren in kwetsbare wijken perspectief te bieden via sport, cultuur en werkgelegenheid. In wijken met risico op jeugdcriminaliteit worden sportprojecten, avondactiviteiten en beroepsoriëntatieprogramma's structureel gefinancierd. Jongerenwerk krijgt extra capaciteit voor straatgerichte preventie;
- ◆ 6. Er wordt nooit een stigmatiserende gemeenteaanpak doorgevoerd onder het mom van antiradicalisering. Dat betekent dat groepen niet verdacht worden gemaakt op basis van hun afkomst of geloof. De gemeente Eindhoven gaat ook nooit

meewerken aan het bespioneren van moskeeën zoals dat in sommige gemeenten gebeurde via het NTA. De gemeente borgt deze lijn in beleid door een expliciet antistigmatiseringsprotocol, inclusief onafhankelijke toezichtmomenten en een meldpunt voor misstanden binnen het veiligheidsbeleid;

- ◆ **7.** Om de dialoog en verbinding te versterken, organiseert de gemeente Eindhoven bijeenkomsten om samenlevingsproblemen bespreekbaar te maken en polarisatie tegen te gaan. Deze bijeenkomsten worden structureel ingepland per wijk, met extra aandacht voor vrouwen, jongeren en nieuwkomers. De gemeente ondersteunt ook buurtinitiatieven die zelf dialoogprojecten willen starten;
- ◆ **8.** Wij gaan meer investeren in goed verlichte straten en veilige infrastructuur om criminaliteit en geweld tegen vrouwen te ontmoedigen. Eindhoven maakt een jaarlijkse wijkscan voor verlichting, geluidsveiligheid en sociale veiligheid. Prioriteit gaat naar plekken die door bewoners zijn gemeld als onveilig, zoals fietspaden en parken in de avond.

Goed Bestuur

DENK streeft naar een overheid die transparant is en de menselijke maat centraal stelt. Wij geloven dat goed bestuur begint bij toegankelijkheid, rechtvaardigheid en betrokkenheid van alle inwoners.

Daarom stellen wij de volgende maatregelen voor:

- ◆ **1.** Wij pleiten voor laagdrempelige loketten en digitale platforms die gebruiksvriendelijk zijn en voor iedereen toegankelijk. Inwoners moeten snel en eenvoudig contact kunnen opnemen met gemeentelijke instanties. De gemeente Eindhoven combineert digitale loketten met fysieke hulp: in elke wijk komt een vast “servicepunt” voor ouderen, laaggeletterden en nieuwkomers. Daarnaast worden websites toegankelijker gemaakt in taalniveau B1 en in meerdere talen;
- ◆ **2.** Een mensgerichte benadering staat centraal. Gemeentelijke regels die disproportioneel ingrijpen in het leven van burgers, zoals onredelijke sancties in de bijstand, moeten daarom worden onderzocht en afgeschaft. Eindhoven laat jaarlijks onafhankelijk toetsen welke regels niet passen bij de menselijke maat. De bijstandsafhandeling wordt transparanter,

met minder sancties en meer persoonlijke begeleiding;

- ▶ **3.** Om een rechtvaardige overheid te waarborgen, is het essentieel dat beleid en uitvoering worden getoetst op discriminatie. Het gebruik van algoritmes en data-analyse moet vrij zijn van vooroordelen en ongelijke behandeling voorkomen. Elke beleidsnota krijgt een verplichte ongelijkheid- en discriminatietoets.

Daarnaast publiceert Eindhoven jaarlijks een rapport over het gebruik van algoritmes, inclusief risico's en maatregelen.

- ▶ **4.** Het actief betrekken van mensen met directe ervaring in beleidsprocessen zorgt voor beleid dat aansluit bij de werkelijkheid van de inwoners. De gemeente Eindhoven breidt bewonerspanels uit in alle wijken en betreft ervaringsdeskundigen standaard bij beleid voor armoede, jeugdzorg, veiligheid en onderwijs;
- ▶ **5.** Discriminatie moet op alle niveaus worden bestreden. Wij pleiten voor het opnemen van duidelijke antidiscriminatie-maatregelen en

tegen institutioneel racisme in gemeentelijk beleid, inclusief monitoring en handhaving, om gelijke behandeling van alle inwoners te waarborgen. Eindhoven voert jaarlijks monitoring uit op discriminatiemeldingen én op gemeentelijke diensten. Alle beleidsvoorstellen tonen expliciet welke maatregelen ongelijkheid moeten voorkomen;

- ▶ **6.** Onze gemeente staat in verbinding met de wereld en daarom gaan wij internationale stedenbanden aan. Hiermee creëren wij nieuwe economische kansen voor onze ondernemers en doen wij aan culturele uitwisseling en kennisuitwisseling. Steden die betrokken zijn bij mensenrechtenschendingen, worden uiteraard uitgesloten. De gemeente Eindhoven publiceert criteria en een openbaar register voor huidige en toekomstige stedenbanden, met aandacht voor mensenrechten, duurzaamheid en economische waarde;
- ▶ **7.** Eindhoven stelt concrete streefpercentages voor diversiteit in managementfuncties in en rapporteert hier jaarlijks over. Subsidiepartners moeten aantonen hoe zij werken aan inclusieve werving en gelijke kansen.

Gemeentefinanciën en lasten

DENK staat voor verantwoorde gemeentefinanciën. De gemeente Eindhoven moet investeren in welzijn en veiligheid, zonder daarbij toekomstige generaties met hoge schulden op te zadelen.

De uitgangspunten van DENK zijn daarbij als volgt:

- ◆ 1. Eindhoven verhoogt lokale lasten niet voor lage inkomens en minima. Tegelijkertijd onderzoekt de gemeente hogere bijdragen van grote bedrijven en toeristen, zodat de lasten eerlijker worden verdeeld;
- ◆ 2. De gemeente zorgt dat kwijschelding eenvoudiger en sneller wordt geregeld via digitale ondersteuning en hulp in wijkcentra, zodat meer inwoners er gebruik van kunnen maken;
- ◆ 3. Eindhoven onderzoekt structurele besparingen via gezamenlijke inkoop met buurgemeenten en door interne teams te versterken, zodat externe inhuur daadwerkelijk omlaag kan;
- ◆ 4. De gemeente verlaagt specifieke heffingen voor kleine ondernemers in de binnenstad en buurtcentra en zorgt voor betalingsregelingen in moeilijke tijden. Zo blijft ondernemerschap bereikbaar;
- ◆ 5. De gemeentefinanciën moeten zo veel mogelijk sluitend zijn en wij gaan verantwoord om met financiële risico's.

ZORG & ***SPORT***

Ongelijkheid in gezondheid blijft een urgent probleem: praktisch opgeleiden leven gemiddeld acht jaar korter dan theoretisch opgeleiden. Daarnaast is de zorg voor velen onbetaalbaar geworden en ontbreekt het vaak aan cultuursensitiviteit, waardoor specifieke behoeften van diverse gemeenschappen niet worden herkend of erkend. De gemeente Eindhoven speelt een sleutelrol in het aanpakken van deze uitdagingen.

DENK wil een Eindhoven waarin:

- ◆ Iedereen gelijke toegang tot zorg heeft, ongeacht achtergrond of inkomen;
- ◆ Ongelijkheid in gezondheid wordt bestreden door gerichte preventieprogramma's en investeringen in achtergestelde wijken waar gezondheidsproblemen groter zijn;
- ◆ Cultuursensitieve zorg de norm wordt, met trainingen voor zorgverleners en beleid dat aansluit op de diverse behoeften van onze inwoners.

10

Toegankelijk en mensgericht

DENK wil dat niemand zorg moet mijden vanwege de kosten. De gemeente Eindhoven heeft een belangrijke taak in het toegankelijk en betaalbaar maken van zorg. DENK ziet sport als een essentieel middel om gezondheidsproblemen te voorkomen en aan te pakken. Ook sport moet toegankelijk zijn voor alle lagen van de bevolking, ongeacht leeftijd, inkomen of achtergrond:

- ▶ 1. De gemeente Eindhoven stimuleert gratis aanvullende mondzorg en fysiotherapie voor minima. De gemeente koppelt deze regeling actief aan de gemeentepolis en informeert minima gericht via buurtteams, scholen en huisartsen, zodat niemand zorg misloopt door onbekendheid;
- ▶ 2. Cultuursensitieve zorg blijft een topprioriteit. In de zorgaanbestedingen van de gemeente wordt cultuursensitiviteit een eis en trainingen in cultuursensitiviteit worden bevorderd. De gemeente Eindhoven neemt cultuursensitiviteit als hard beoordelingscriterium op in contracten en toetst aanbieders jaarlijks op naleving. Hiermee sluit de zorg beter aan bij onze diverse inwoners;
- ▶ 3. Het stelsel moet beheersbaar blijven. Daarom zetten wij meer in op vroegtijdige ondersteuning. Zo voorkomen wij zwaardere en duurdere zorgtrajecten. Buurtteams krijgen extra capaciteit om bewoners preventief te begeleiden. Wijkgerichte screenings op schulden, verslaving en gezondheidsrisico's worden uitgebreid;
- ▶ 4. De gemeente Eindhoven biedt een collectieve zorgverzekering aan voor inwoners met een laag inkomen, de zogenaamde gemeentepolis. De gemeentepolis wordt actiever onder de aandacht gebracht via campagnes, wijkteams en zorgaanbieders. De gemeente onderzoekt jaarlijks of de polis uitgebreid of verbeterd kan worden;
- ▶ 5. De gemeente Eindhoven investeert meer in ondersteuning voor mantelzorgers, zodat ouderen en chronisch zieken langer in hun vertrouwde omgeving kunnen blijven wonen. Wij kijken daarbij breed: van woningruil of subsidie voor woningaanpassingen naar diensten zoals gratis parkeerkaarten en vergoedingen voor mantelzorgers. Eindhoven introduceert één centraal mantelzorgpunt per wijk waar mantelzorgers ondersteuning, advies en praktische hulpmiddelen kunnen aanvragen;

- 6. Lokale gezondheidsprogramma's richten zich op voorlichting over voeding, beweging en het voorkomen van chronische ziekten zoals diabetes. Een buurtgerichte aanpak krijgt hierbij prioriteit, vooral in wijken met hogere gezondheidsrisico's. De gemeente koppelt gezondheidsprogramma's aan scholen, moskeeën, sportclubs en buurthuizen, zodat bewoners via vertrouwde plekken worden bereikt;

- 7. Gezinnen met lage inkomens krijgen kortingen op sportschoolabonnementen en toegang tot betaalbare gezonde voeding. Nieuwe subsidies, geïntroduceerd in 2025, ondersteunen lokale initiatieven om gezond eten en bewegen te bevorderen.

Eindhoven werkt samen met supermarkten, sportclubs en diëtisten om structurele kortingsprogramma's aan te bieden voor lage inkomens;

- 8. DENK wil gratis sportprogramma's bieden aan kinderen en jongeren in achtergestelde wijken, ondersteund door gemeentelijke subsidies. Dit

versterkt zowel fysieke gezondheid als sociale cohesie. De gemeente Eindhoven richt zich specifiek op hogere deelname van meisjes en jongeren uit risicogroepen door samen te werken met buurtsportcoaches en lokale verenigingen;

- 9. De gemeente Eindhoven organiseert jaarlijks een stedelijk evenement waarin voetbal, basketbal, dans en vechtsport worden gecombineerd met cultuur en muziek;

- 10. Elke wijk krijgt laagdrempelige senioren sport zoals wandelgroepen, valpreventietraining en stoelgym, georganiseerd in buurtcentra;

- 11. De gemeente Eindhoven stimuleert de oprichting van geïntegreerde gezondheidscentra waar huisartsen, fysiotherapeuten en andere zorgverleners samenwerken. Dit bevordert efficiënte zorgverlening en vermindert doorverwijzingen naar duurdere specialistische zorg;

- 12. Investeren in e-health en zorg op afstand maakt het mogelijk om de toegankelijkheid te vergroten én óók kosten te besparen. De gemeente ondersteunt aanbieders bij digitale consulten, thuismonitoring en

apps voor chronische ziekten, zodat zorg efficiënter en toegankelijker wordt.

- ▶ **13.** Wij zetten ons maximaal in om de wachtlijsten in de jeugdzorg te verminderen. De financiële uitdagingen zullen in de komende jaren alleen maar toenemen door de oplopende Rijksbezuinigingen op het gemeentelijke budget.

Daarom maken wij hiervoor het nodige budget vrij en zetten wij méér in op preventie. DENK wil hiermee zwaardere zorgvragen voorkomen door problemen vroegtijdig aan te pakken. Daarnaast benutten wij van de kracht van de wijk, door mentorenprogramma's op te zetten met ervaringsdeskundigen en door maatschappelijke werkers te subsidiëren die hulpbehoevenden kunnen ondersteunen om passende zorg aan te vragen.

stem DENK

BEWEGINGDENK.NL