

DENK TILBURG

stem
DENK

18 MAART 2026
Gemeenteraadsverkiezingen

INHOUDSOPGAVE

1	Voorwoord politiek leider Stephan van Baarle	3-4
2	Voorwoord lijsttrekker Can Bayrakçı	5-6
3	Gelijkheid & Antidiscriminatie	7-9
4	Wonen & Buitenruimte	10-12
5	Bestaanszekerheid & Werkgelegenheid	13-14
6	Onderwijs & Cultuur	15-16
7	Mobiliteit & Economie	17-18
8	Milieu & Gezonde Leefomgeving	19
9	Veiligheid & Goed Bestuur	20-22
10	Zorg & Sport	23-24

1.VOORWOORD

STEPHAN VAN BAARLE

Beste kiezer,

Op 18 maart 2026 kies jij de leden van de gemeenteraad van jouw gemeente. Ik vraag jouw vertrouwen om op deze belangrijke dag je stem te geven aan DENK!

De gemeente is namelijk de overheid waar je het meeste van merkt in je dagelijkse leven. Of het nu gaat om een veilige en schone straat, het tegengaan van armoede in je wijk, het bouwen van betaalbare woningen of het realiseren van voldoende parkeerplekken: jouw gemeente gaat hierover. Daarom is het van groot belang om op 18 maart 2026 ervoor te zorgen dat DENK zo groot mogelijk wordt in jouw gemeente, zodat DENK in de gemeenteraad krachtig voor jouw belangen kan opkomen. Het geluid van DENK is onmisbaar in de politiek.

DENK zorgt ervoor dat de mensen die vergeten worden door de gevestigde partijen eindelijk een plek krijgen aan de tafel waar de besluiten worden genomen.

Ik roep jou dan ook op om ervoor te zorgen dat jouw geluid niet wordt gemist in de gemeenteraad, door op 18 maart 2026 op DENK te stemmen! Jij weet wat je aan DENK hebt: een politieke partij die altijd voor je opkomt en strijdt voor jouw rechten! Ook lokaal moeten wij zorgen voor een overheid die iedereen gelijkwaardig behandelt, ervoor zorgen dat discriminatie wordt bestreden en voorkomen dat er wordt meegewerkt aan beleid dat de rechten van Nederlanders bedreigt. DENK is daarin jouw belangrijkste bondgenoot!

Naast de zo belangrijke strijd voor gelijke rechten, zet DENK zich natuurlijk ook in voor een beter leven voor alle inwoners van ons mooie land. Wij willen werk maken van meer betaalbare woningen en alles op alles zetten dat mensen weer ruimte voelen in de portemonnee. Wij willen armoede uitbannen en ons inzetten voor toegankelijke zorg.

Op 18 maart 2026 kan jij met een stem op DENK werk maken van gelijke rechten en een beter leven voor ons allemaal. Ik vraag daarom jouw steun bij de komende gemeenteraadsverkiezingen.

Stem op 18 maart 2026 op DENK!

Stephan van Baarle
Politiek leider DENK



2.VOORWOORD **CAN BAYRAKCI**

Beste Tilburger,
Lokale politiek gaat niet over mooie woorden, maar over jouw dagelijks leven: een betaalbare woning, eerlijke kansen voor jongeren, een veilige en schone wijk en een stad die goed bereikbaar blijft voor iedereen die hier woont of werkt.

De afgelopen jaren heeft DENK zich in Tilburg stap voor stap opgebouwd. Samen met vrijwilligers, wijkbewoners en maatschappelijk betrokken Tilburgers hebben we een organisatie neergezet die niet alleen kritiek levert, maar meewerkt aan oplossingen. Bij de laatste Tweede Kamerverkiezingen hebben duizenden Tilburgers ons hun vertrouwen gegeven. Dat vertrouwen beschouwen wij als een grote verantwoordelijkheid.

Met dit verkiezingsprogramma maken we duidelijke keuzes. We willen méér sociale huur en betaalbare woningen voor starters en gezinnen. We willen dat jongeren niet afhankelijk zijn van een achternaam of netwerk voor een stageplek, maar gewoon een eerlijke kans krijgen. En we willen realistische verbeteringen in mobiliteit en bereikbaarheid: een stad die werkt in de praktijk, met beleid dat aansluit op de mensen die dagelijks de weg op moeten.

Tilburg mag nooit een plek zijn waar mensen met een 1-0 achterstand beginnen. Daarom blijven wij staan voor gelijke behandeling en pakken we discriminatie en uitsluiting serieus aan, met beleid dat werkt en een gemeente die iedereen dient.

Dit programma is geen verzameling loze beloften, maar een uitnodiging. Laten we Tilburg samen beter maken, in verbinding met inwoners, verenigingen, ondernemers en initiatieven die onze stad dragen.

Ik ben er trots op mij namens DENK voor te stellen als lijsttrekker in Tilburg. Met een sterk en betrokken team gaan wij de komende jaren hard werken voor een gemeente die eerlijk, sociaal en rechtvaardig is voor iedereen.

Samen maken wij het verschil.

Can Bayrakcı
Lijsttrekker | DENK Tilburg



GELIJKHEID & ***ANTIDISCRIMINATIE***

3

Vanaf de oprichting strijdt DENK voor gelijke kansen. Wij streven naar een Nederland waarin het niet uitmaakt waar je wieg heeft gestaan of hoe je eruitziet. Discriminatie en racisme belemmeren mensen om het beste uit zichzelf te halen en zaaien verdeeldheid. Daartegenover stellen wij het verhaal van gelijkwaardigheid. DENK omarmt diversiteit als kracht. Met deze idealen strijden wij voor een eerlijke en rechtvaardige gemeente.

Geen integratieprobleem, maar omarm diversiteit

Tilburg is gevormd door een mix van culturen en invloeden. Wat DENK betreft, hoeven mensen die in Tilburg zijn geboren niet te integreren. Integratie geldt voor nieuwkomers, niet voor inwoners die hier hun hele leven wonen. De gemeente moet de strijd

tegen discriminatie, in alle verschijningsvormen, met de hoogste urgentie voeren.

Recht op erkenning, geen assimilatieplicht

In Tilburg moet iedereen zichzelf kunnen zijn, ook als taal, kleding, geloof of gewoonten afwijken van de dominante norm. Toch ervaren veel inwoners met een migratieachtergrond nog altijd druk om zich aan te passen of hun identiteit te verbergen. Dat is schadelijk en onaanvaardbaar. DENK Tilburg staat pal voor het recht op culturele eigenheid: afkomst, geloof en tradities openlijk beleven, zonder angst voor uitsluiting of dwang tot assimilatie.

Dat geldt ook voor het recht op gebed. Leerlingen en studenten mogen niet worden belemmerd in de uitoefening van hun religie. De gemeente hoeft geen gebedsruimtes te bouwen, maar moet wél opkomen voor de vrijheid van religie. De gemeente gaat hierover het gesprek aan met scholen en ziet toe op eerlijke afspraken.

Voer de strijd tegen institutioneel racisme op

Discriminatie zit ook ingebakken in ons beleid en onze systemen. DENK pleit daarom voor een integrale aanpak, waarbij de gemeente Tilburg het goede voorbeeld geeft:

- ◆ 1. Ambtenaren die discrimineren worden direct gesanctioneerd en bij ernstige, bewezen gevallen ontslagen;
- ◆ 2. Er komt een gemeentelijk antidiscriminatieplan met duidelijke doelen en voldoende middelen;
- ◆ 3. Er wordt een gemeentelijke coördinator discriminatiebestrijding aangesteld;
- ◆ 4. Gemeentelijk beleid wordt doorgelicht op discriminatie;
- ◆ 5. We voeren quota in voor diversiteit binnen de gemeentelijke organisatie;
- ◆ 6. Er komt een verplicht diversiteitskeurmerk voor subsidiepartners, met streefcijfers en aantoonbare maatregelen tegen discriminatie;
- ◆ 7. Bedrijven of instellingen die aantoonbaar discrimineren sluiten we voor vijf jaar uit van samenwerking met de gemeente;
- ◆ 8. Afkomstgerelateerde gegevens worden niet gebruikt in gemeentelijke risicomodellen;
- ◆ 9. Er komt budget voor de beveiliging van religieuze instellingen;
- ◆ 10. De gemeente faciliteert geen demonstraties die het karakter hebben van haatzaaien. Schennis van religieuze geschriften, zoals Koranverbrandingen, hoort niet thuis in Tilburg;
- ◆ 11. We blijven inzetten op bewustwording én bestrijding van discriminatie van woonwagenvolwoners, reizigers, Roma- en Sinti-gemeenschappen.

Betere preventie en gelijke kansen voor iedereen

DENK ziet educatie en bewustwording als sleutelinstrumenten.

Daarom pleit DENK voor:

- ◆ 1. Periodieke publieke bewustwordingscampagnes tegen discriminatie en racisme;
- ◆ 2. Financiële stimulansen voor blijvende aandacht voor het slavernijverleden, koloniale geschiedenis en migratiegeschiedenis in de stad en op scholen;
- ◆ 3. Multiculturele evenementen en initiatieven die wederzijds begrip bevorderen;
- ◆ 4. Een rolmodellenprogramma met inwoners met diverse achtergronden op scholen en in wijken;
- ◆ 5. Publieke campagnes die meldingsbereidheid vergroten en het belang van diversiteit benadrukken;
- ◆ 6. Een apart plan tegen specifieke vormen van discriminatie, zoals moslimhaat en antisemitisme;
- ◆ 7. Aanpak stagediscriminatie via mystery guest-

onderzoeken en strengere regels voor leerbedrijven;

- ◆ 8. Een jongerenraad tegen discriminatie, waarin jongeren ervaringen en ideeën delen.

Menswaardige opvang

DENK staat voor een menswaardig migratie- en inburgeringsbeleid. Wat we niet moeten doen, is de schuld bij nieuwkomers leggen. We moeten zorgen voor voldoende woningen voor iedereen.

Tilburg neemt haar verantwoordelijkheid door:

- ◆ 1. Tilburg zet in op kleinschalige opvanglocaties met menswaardige opvangnormen, om overbevolking en onmenselijke omstandigheden te voorkomen en overlast te beperken;
- ◆ 2. Tilburg voldoet aan de wettelijke taakstelling voor huisvesting van statushouders;
- ◆ 3. Tilburg zorgt voor snelle begeleiding naar taalonderwijs en werk, met goede ondersteuning in de beginfase;
- ◆ 4. Tilburg stimuleert gezamenlijke activiteiten van bewoners en nieuwkomers om sociale cohesie te versterken.

WONEN & ***BUITENRUIMTE***

4

De woningnood is groter dan ooit. Jongeren, starters, gezinnen en ouderen kunnen moeilijk een woning vinden. Voor DENK is het realiseren van betaalbare en beschikbare woningen topprioriteit. Wonen is een fundamenteel recht.

Tilburg wil gezonde wijken voor iedereen. Dat vraagt om eerlijke investeringen in woonkwaliteit, veiligheid en buitenruimte, juist in wijken waar achterstanden zich opstapelen.

Kindvriendelijke stad

In veel wijken ontbreken veilige speelplekken en is het verkeer onveilig rond scholen. Ook wordt bij nieuwbouw nog te weinig rekening gehouden met de leefwereld van kinderen. Veel kinderen groeien op in te kleine woningen, omdat er nauwelijks sociale huurwoning

gen zijn voor grote gezinnen. DENK Tilburg wil dat de gemeente bij elk plan standaard toetst wat de gevolgen zijn voor kinderen, van verkeersaanpak tot woningbouw.

Sociaal bouwen is een plicht, geen bijzaak

De wachtlijsten voor sociale huur zijn onacceptabel lang. Nieuwbouw bestaat te vaak uit koopwoningen of dure huur, terwijl Tilburg juist sociale huur en betaalbare gezinswoningen nodig heeft. In de afgelopen periode is het doel om minstens 1.500 sociale huurwoningen te bouwen niet gehaald. Tilburg moet daarom sneller én eerlijker gaan bouwen.

Ook is er al jarenlang een tekort aan standplaatsen voor woonwagengewoners. Dat is geen technisch probleem, maar een politieke keuze.

Woonwagengewoners hebben, net als ieder ander, recht op een passende woonplek.

Onze aanpak voor de woningnood:

- ▶ **1.** Minstens 40% sociale huur bij nieuwbouw, waarvan minstens 25% geschikt voor gezinnen met drie of meer kinderen;
- ▶ **2.** Belemmerende gemeentelijke regels worden geschrapt en er komt extra plancapaciteit om sneller te bouwen;
- ▶ **3.** Tilburg geeft starters en gezinnen uit de regio voorrang bij 50% van de woningen;
- ▶ **4.** We reserveren woningen voor doelgroepen zoals jongeren, starters, ouderen, statushouders en mensen met een beperking. Bovendien stimuleren we cultuursensitieve woonvormen;

- ▶ **5.** We voeren een rentevrije starterslening in die aansluit bij de principes van een halalhypotheek en verkennen de mogelijkheden tot huurkoop;
- ▶ **6.** We stimuleren doorstroom via woningruil, met een verhuisvergoeding en een stimuleringsbonus van 1.000 euro voor wie een woning achterlaat;
- ▶ **7.** Binnen één jaar wijst de gemeente een nieuwe woonwagenlocatie aan voor minimaal 30 extra standplaatsen.

Toegankelijke woningmarkt

Tilburg moet instrumenten zoals de Wet opkoopbescherming en de Wet goed verhuurderschap maximaal inzetten:

- ▶ **1.** Alle wijken met schaarste aan betaalbare koopwoningen vallen onder de opkoopbescherming;
- ▶ **2.** Tilburg handhaaft actief op huurprijsbescherming en pakt misstanden in het middensegment aan;

- ◆ 3. Discriminerende makelaars en verhuurders worden hard aangepakt, met een gemeentelijk register van overtreders en stevige sancties;
- ◆ 4. In bepaalde wijken wordt zelfbewoningsplicht ingezet om speculatie te voorkomen;
- ◆ 5. Tilburg investeert in voorlichting, online tools om huurprijzen te controleren en juridische hulp bij huurgeschillen;
- ◆ 6. Tilburg zet mystery guest-onderzoeken in om discriminatie bij werving, selectie en verhuur op te sporen.

Extra investeren voor gelijke kansen in alle wijken

In Tilburg-Noord en Tilburg-West kampen bewoners met schimmel- en tochtwoningen. Sociale huurwoningen hebben nog steeds schimmel, asbest of loden leidingen. Dat is onacceptabel. De gemeente stelt samen met woningcorporaties een bindend actieplan op om sociale huurwoningen schimmel- en asbestvrij te maken. Ook wordt actief gecontroleerd op lood in het drinkwater van oudere woningen.

DENK wil dat de slechtste energielabels prioriteit krijgen bij verduurzaming, zodat we energiearmoede sneller aanpakken. Ook breiden we isolatie- en energiebesparingssubsidies uit, met voorrang voor lage en middeninkomens.

Verder stellen wij voor:

- ◆ 1. Uitbreiding van programma's voor leefbaarheid en veiligheid, met een stevige lobby richting het Rijk voor extra middelen;
- ◆ 2. Meer groen, speeltuinen en ontmoetingsplekken in wijken waar deze ontbreken;
- ◆ 3. Inclusieve openbare ruimte, met extra aandacht voor toegankelijkheid voor ouderen en mensen met een beperking;
- ◆ 4. Stille- en gebedsruimtes in openbare gebouwen en scholen, zodat iedereen zich welkom voelt;
- ◆ 5. Meer inzet van buurtcoaches en wijkteams.

BESTAANSZEKERHEID & *WERKGELEGENHEID*

5

Niemand mag aan de zijlijn staan. Bestaanszekerheid betekent: voldoende inkomen, een dak boven het hoofd en perspectief. Toch nemen armoede en onzekerheid toe, ook bij werkenden. DENK streeft naar een menselijk bestuur dat niet tegenover inwoners, maar naast hen staat.

Meedoen-regeling: breder, bekender en eerlijker

Te veel Tilburgers met een laag inkomen kunnen niet meedoen. DENK Tilburg wil dat de Meedoen-regeling vanaf 2027 wordt verhoogd tot 200 euro per jaar en daarna jaarlijks met 15 euro stijgt. De gemeente gaat actief voorlichten en ondersteunen, zodat iedereen die er recht op heeft, de regeling ook gebruikt.

Preventie, ondersteuning en schuldhulp

- ◆ 1. Meer investeringen in armoedebelief via preventie en vroegsignalering, in samenwerking met scholen, zorg en maatschappelijke organisaties;
- ◆ 2. Tilburg verruimt minimaregelingen, zodat meer mensen ervoor in aanmerking komen (zoals schoolkostenregelingen en kwijtschelding) en stelt deze waar nodig ook open voor zelfstandigen die het financieel zwaar hebben;
- ◆ 3. Voldoende gemeentelijke steun voor (halal) voedselbanken. Indien het Rijk stopt met gezonde maaltijden op scholen, doet Tilburg dat zelf;

- ◆ 4. Schulden opkopen bij langdurige problematiek en afspraken maken over redelijke afbetaling;
- ◆ 5. Wijkgerichte loketten voor schuldhulp, juridische hulp en inkomensondersteuning;
- ◆ 6. Snellere schuldhulp door meer capaciteit, zodat mensen niet wachten op hulp;
- ◆ 7. Hard optreden tegen misstanden in de incassobranche, inclusief een openbare lijst van malafide bureaus en inzet op snelle verwijdering van onterechte en verlopen BKR-registraties.

Inkomen en werk voor iedereen

- ◆ 1. DENK komt met een baangarantie voor jongeren: een stage- en werkgarantie voor jongeren onder de 27 jaar, met mogelijke subsidies voor werkgevers;
- ◆ 2. In de bijstand staat ondersteuning centraal, met maatwerk richting werk;
- ◆ 3. Regels die mensen onnodig klemzetten worden geschrapt: menswaardig bestuur wordt de norm;

- ◆ 4. Omscholing en cursussen voor sectoren die verdwijnen, inclusief digitale vaardigheden;
- ◆ 5. Tilburg ondersteunt start-ups en sociale ondernemingen die banen creëren voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt; bij aanbestedingen krijgen lokaal geproduceerde goederen en diensten meer ruimte.

Rechtvaardigheid voor gedupeerden van de Toeslagenmisdaad

DENK staat pal voor slachtoffers van de Toeslagenmisdaad en rust niet voordat iedereen rechtvaardig is geholpen. Onze voorstellen:

- ◆ 1. Tilburg benadert gedupeerden persoonlijk en proactief; na het eerste gesprek volgt snel een plan van aanpak;
- ◆ 2. Eén loket voor alle hulpvragen;
- ◆ 3. Ruimhartige ondersteuning en begeleiding door de gemeente;
- ◆ 4. Nazorg in alle vormen, zolang dat nodig is.

ONDERWIJS & *CULTUUR*

6

Onderwijs opent de deuren naar een betere toekomst. Toch blijft ongelijkheid bestaan. Kansengelijkheid is daarom topprioriteit.

Aanpak onder advisering, gelijke kansen en onderwijsbeleid

- ◆ 1. Scholen stimuleren om bias bij schooladviezen te herkennen en te voorkomen;
- ◆ 2. Tilburg verleent geen medewerking aan het wetsvoorstel Toezicht op Informeel Onderwijs; weekendscholen die positief bijdragen worden ondersteund;
- ◆ 3. Stimuleren van brede brugklassen;
- ◆ 4. Noodplan lerarentekort: prikkels voor leraren om in achtergestelde gebieden te werken;
- ◆ 5. Leermiddelen (boeken, laptops) kosteloos voor minima;
- ◆ 6. Gratis bijlesprogramma's voor kinderen uit arme gezinnen.
- ◆ 7. Stimuleren van meertaligheid in het onderwijs, waaronder Arabisch en Turks;
- ◆ 8. Scholen renoveren en verduurzamen, te beginnen bij scholen met de grootste achterstanden;

- ◆ **9.** Voldoende studieruimte voor studenten: de LocHal gaat ook in het weekend open tot 22.00, zodat studenten ook dan in rust kunnen studeren. Ook investeren wij in meerdere studieruimtes in bibliotheken en wijkcentra in andere stadsdelen;
- ◆ **10.** Aanpak stagediscriminatie: de gemeente Tilburg gaat de stagediscriminatie hard aanpakken. Via een meldplicht en de inzet van mystery guests spoort zij discriminatie op en legt discriminerende bedrijven sancties op.
- ◆ **3.** Programma's met jonge culturele ambassadeurs;
- ◆ **4.** Inclusieve vieringen van nationale feestdagen, met ruimte voor verschillende culturele bijdragen (zoals Keti Koti en Eid ul-Fitr);
- ◆ **5.** Workshops, sportlessen en kunstprogramma's in achtergestelde wijken.

Cultuur in de wijk

Cultuur moet bereikbaar zijn voor iedereen. DENK Tilburg pleit voor een gastarbeidersmonument als erkenning voor een vergeten generatie, gekoppeld aan educatieve en culturele initiatieven over migratiegeschiedenis.

Daarom stelt DENK voor:

- ◆ **1.** Gemeentelijke musea en culturele instellingen gratis voor kinderen en gezinnen met lage inkomens;
- ◆ **2.** Tilburg ondersteunt festivals en evenementen die diversiteit een podium geven;

MOBILITEIT & *ECONOMIE*

Tilburg moet bereikbaar blijven voor iedereen: bewoners, ondernemers, mantelzorgers, mensen die naar hun werk moeten en mensen die afhankelijk zijn van zorg en openbaar vervoer. DENK Tilburg wil een mobiliteitsbeleid dat werkt in de praktijk: veiligheid, doorstroming en eerlijke alternatieven.

Bereikbaarheid vóór symboliek

Betaald parkeren, verkeersfilters (afsluitingen voor auto's in bepaalde straten) en herinrichtingen worden vaak gepresenteerd als vooruitgang, terwijl bewoners extra kosten, meer drukte in woonwijken ervaren en moeten omrijden. Maatregelen die autoverkeer beperken zijn alleen verdedigbaar als er aantoonbaar goede alternatieven tegenover staan.

Onze voorstellen:

- ◆ 1. Nieuwe maatregelen die de bereikbaarheid beïnvloeden, worden pas ingevoerd als er aantoonbaar goede alternatieven zijn in OV en fiets;
- ◆ 2. Parkeerbeleid moet eerlijk en uitlegbaar zijn en parkeertarieven mogen niet ingezet worden als strafmaatregel voor bewoners;
- ◆ 3. Grote infrastructurele ingrepen worden vooraf én achteraf eerlijk geëvalueerd op bereikbaarheid, verkeersdrukke en leefbaarheid, met openbare rapportages;



- ◆ **4.** Investeren in beter en betaalbaarder openbaar vervoer, met goede verbindingen tussen wijken en het centrum;
- ◆ **5.** Extra aandacht voor bereikbaarheid van lokale ondernemers, zorgvoorzieningen en hulpdiensten;
- ◆ **6.** Autoluwe maatregelen actief monitoren: autoluwe maatregelen, zoals de versmalling van de Ringbaan-West en het afsluiten van doorgaande routes zoals de Spoorlaan, Statenlaan en Gasthuisring, mogen niet leiden tot extra verkeersproblemen. Denk aan files, verkeersonveiligheid of toegenomen verkeersdruk in woonstraten. Indien dat blijkt, dan moeten er direct corrigerende maatregelen volgen;
- ◆ **7.** DENK Tilburg pleit voor een mobiliteitsaanpak waarin autogebruik niet wordt bestraft, maar waarin volwaardige en betrouwbare alternatieven eerst worden gerealiseerd voordat autoverkeer wordt teruggedrongen.

Verkeersveiligheid Tilburg West

Op drukke en onoverzichtelijke plekken moet de gemeente direct handelen. De kruising tussen Lage Witsiebaan en de Reitse Hoevenstraat is een concreet voorbeeld. Dit zijn onze voorstellen voor het verbeteren van de verkeersveiligheid:

- ◆ **1.** Een nieuw verkeersontwerp opstellen samen met omwonenden en verkeersdeskundigen;
- ◆ **2.** Duidelijke communicatie richting bewoners over planning en vervolgstappen;
- ◆ **3.** Een wijkgerichte inventarisatie van gevaarlijke kruispunten en routes, met een duidelijke prioriteitenlijst;
- ◆ **4.** Bredere en veiligere fietspaden op drukke trajecten, met overzichtelijke oversteken;
- ◆ **5.** Betere straatverlichting op loop- en fietsroutes, vooral bij scholen, haltes en donkere plekken;
- ◆ **6.** Snelheidsremmende maatregelen waar structureel te hard wordt gereden, met handhaving waar nodig;
- ◆ **7.** Veilige schoolroutes als standaard: rond scholen krijgt veiligheid altijd voorrang.

MILIEU & **GEZONDE LEEFOMGEVING**

Een gezonde leefomgeving is een basisrecht. Iedereen heeft recht op schone lucht, groen in de wijk en een betaalbare energierekening. DENK Tilburg kiest voor duurzaamheid die eerlijk, betaalbaar en rechtvaardig is.

Onze voorstellen:

- ◆ 1. Tilburg breidt subsidies voor isolatie, zonnepanelen en energiebesparing uit, met prioriteit voor lage en middeninkomens. Woningen met de slechtste energielabels krijgen voorrang;
- ◆ 2. Verhuurders worden verplicht slecht geïsoleerde woningen te verbeteren, zonder onredelijke huurverhogingen;
- ◆ 3. De gemeente investeert in meer groen in versteende wijken om hittestress te verminderen, met extra bomen, parken en speelplekken waar deze nu ontbreken;
- ◆ 4. Vervuilde locaties worden actief in kaart gebracht en gesaneerd, met prioriteit voor woonwijken en scholen. Vervuilende bedrijven worden strenger gecontroleerd;
- ◆ 5. Wateroverlast wordt aangepakt door betere riolering en natuurlijke waterbuffers, met ondersteuning voor inwoners bij regenwateropvang;
- ◆ 6. Tilburg zet in op hergebruik en recycling door kringloopwinkels en reparatie-initiatieven te ondersteunen en afval slimmer in te zamelen;
- ◆ 7. Gemeentelijke gebouwen worden stap voor stap verduurzaamd en de gemeente geeft zelf het goede voorbeeld in energiebesparing en duurzaam vervoer;
- ◆ 8. Bewoners worden betrokken bij duurzaamheidsbeleid en wijken met de grootste achterstanden krijgen prioriteit.

VEILIGHEID & ***GOED BESTUUR***

9

Lokale veiligheid

Veiligheid is meer dan handhaving. Het gaat om wijken waar mensen zich veilig voelen, waar jongeren perspectief krijgen en waar discriminatie wordt bestreden. **DENK** Tilburg kiest voor nabijheid, vertrouwen en preventie.

Onze voorstellen:

- ◆ 1. Wijkagenten worden zichtbaarder en toegankelijker, met vaste teams per wijk;
- ◆ 2. Etnisch profileren wordt actief aangepakt via diversiteitstrainingen en een digitaal stopformulier (zoals MEOS);
- ◆ 3. BOA's mogen zichtbare religieuze uitingen dragen; neutraliteit zit in professioneel handelen, niet in het uiterlijk;
- ◆ 4. Bij discriminatie geldt zero tolerance: direct op non-actief bij verdenking en ontslag bij bewezen schuld;
- ◆ 5. Preventie: jongeren krijgen perspectief via sport, cultuur en werk;
- ◆ 6. Coffeeshops: minimaal 350 meter afstand van scholen en geen nieuwe coffeeshops in Tilburg Noord en Tilburg West;
- ◆ 7. Geen stigmatiserende 'antiradicaliseringsaanpak' en geen bespionering van moskeeën;
- ◆ 8. Investeren in dialoog en verbinding om polarisatie tegen te gaan;
- ◆ 9. Meer goed verlichte straten en veilige infrastructuur in alle wijken.

Goed bestuur

Toegankelijke en respectvolle gemeentelijke dienstverlening is essentieel. Te veel Tilburgers lopen vast bij hulpvragen of voelen zich niet serieus genomen. DENK Tilburg kiest voor een gemeentelijke organisatie die luistert, leert en aansluit bij de behoeften van al haar inwoners.

Onze voorstellen:

- ◆ 1. Mensgerichte benadering: disproportionele regels worden afgeschaft;
- ◆ 2. Een jaarlijks openbaar klanttevredenheidsonderzoek per gemeentelijke afdeling;
- ◆ 3. Verplichte trainingen voor ambtenaren over toegankelijkheid, diversiteit en respectvolle communicatie;
- ◆ 4. Eén vast aanspreekpunt bij complexe hulpvragen, zodat mensen niet van loket naar loket worden gestuurd;
- ◆ 5. De loketten zijn laagdrempelig en de digitale platforms gebruiksvriendelijk;
- ◆ 6. Structureel overleg met culturele en religieuze gemeenschappen over hun behoeften en knelpunten.
- ◆ 7. We betrekken inwoners met ervaringskennis bij de besluitvorming;
- ◆ 8. Beleid en uitvoering worden getoetst op discriminatie; algoritmes en data-analyse moeten aantoonbaar eerlijk zijn;
- ◆ 9. Een gemeentelijke inventarisatie van geschikte (leegstaand) vastgoed voor maatschappelijke en religieuze activiteiten;
- ◆ 10. Actieve inzet om ook externe locaties, zoals buurthuizen of zalen, toegankelijk te maken voor uiteenlopende groepen;
- ◆ 11. Tilburg zal nooit samenwerken met regimes of steden die hun bevolking onderdrukken: internationale samenwerking kan, maar steden betrokken bij mensenrechtenschendingen worden uitgesloten, zoals de stedenband met Changzhou, gezien de Chinese onderdrukking van de Oeigoeren;
- ◆ 12. De gemeentelijke organisatie moet een afspiegeling zijn van de samenleving en daarom komen er quota en afspraken met deelnemingen en subsidiepartners.

Gemeentefinanciën en lasten

DENK staat voor verantwoorde gemeentefinanciën. De gemeente Tilburg moet investeren in welzijn en veiligheid, zonder toekomstige generaties met hoge schulden op te zadelen.

Onze uitgangspunten:

- ◆ 1. Lasten eerlijk verdelen: kwetsbaren ontzien; grote vervuilers en grootkapitaal gaan relatief meer bijdragen aan de lasten. Ook van toeristen vragen wij een bijdrage;
- ◆ 2. Lastenverhogingen voor lage en middeninkomens voorkomen; kwijscheldingen voor minima op peil houden en waar nodig verhogen.
- ◆ 3. Besparen door centraler inkopen en minder externen inhuren;
- ◆ 4. Kleine ondernemers worden ontzien;
- ◆ 5. We streven een sluitende begroting na en doen aan verantwoordelijk risicobeheer;
- ◆ 6. DENK Tilburg wil stoppen met prestigeprojecten: het Draaiend Huis is een voorbeeld van een duur en impopulair project. Wij pleiten voor het verwijderen van het Draaiend Huis en het opnieuw inrichten van de rotonde op een manier die past bij de wensen van de Tilburgers.

ZORG & ***SPORT***

10

Gezondheidsverschillen blijven groot en zorg is voor velen te duur of niet passend. De gemeente speelt hierin een sleutelrol. DENK Tilburg wil de zorg betaalbaar en passend maken voor iedereen. Ook kiezen wij voor cultuursensitieve ouderenzorg, eerbiediging van religieuze rituelen rondom overlijden, gelijke behandeling in de jeugdzorg en streng toezicht op jeugdprofessionals.

Onze voorstellen:

- ◆ 1. Uitbreiding van cultuursensitieve ouderenzorg, met verzorgingshuizen die aansluiten bij taal, gewoonten, geloof en voeding van ouderen met een migratieachtergrond;
- ◆ 2. Verplichte training voor zorgpersoneel in cultuursensitieve communicatie en omgang met diverse achtergronden;
- ◆ 3. Een islamitische begraafplaats in of nabij Tilburg, met gegarandeerde eeuwige grafrust voor wie dat op religieuze gronden wenst;
- ◆ 4. Eerbiediging van het recht om begraven te worden volgens eigen religieuze overtuiging, zonder gedwongen repatriëring;
- ◆ 5. Een onafhankelijk meldpunt voor vermoedens van discriminatie binnen jeugdzorgorganisaties, met onderzoek door een externe deskundige;
- ◆ 6. Verplichting voor de toezichthouder om in te grijpen bij structurele discriminatie in de jeugdzorg;
- ◆ 7. Strikter toezicht op de integriteit en vakbekwaamheid van jeugdwerkers in Tilburg;
- ◆ 8. Uitsluiting van jeugdprofessionals die zich schuldig maken aan fraude of misbruik en opname op een landelijke zwarte lijst toegankelijk voor jeugdzorgorganisaties.

Toegankelijk en mensgericht

DENK wil dat niemand zorg mijdt vanwege kosten. Sport en preventie zijn daarbij essentieel om de gezondheidsongelijkheid te voorkomen.

Dit zijn onze voorstellen:

- ◆ 1. Gratis aanvullende mondzorg en fysiotherapie voor minima;
- ◆ 2. Cultuursensitiviteit als harde eis in zorgaanbestedingen. DENK is voor het stimuleren van trainingen om de cultuursensitiviteit te bevorderen;
- ◆ 3. Meer vroegtijdige ondersteuning om zwaardere zorg te voorkomen;
- ◆ 4. Er komt een collectieve zorgverzekering voor minima (gemeentepolis);
- ◆ 5. Sterkere thuiszorg en mantelzorgondersteuning (o.a. woningaanpassingen, parkeervoorzieningen, vergoedingen);
- ◆ 6. Lokale programma's voor voeding, beweging en preventie (zoals diabetes), met prioriteit voor risicowijken;
- ◆ 7. Korting op sport en betere toegang tot gezonde voeding voor lage inkomens, inclusief gratis sportaanbod voor kinderen en jongeren in achtergestelde wijken;
- ◆ 8. Multiculturele sportevenementen en beweegprogramma's voor jongens, meiden en ouderen;
- ◆ 9. Geïntegreerde gezondheidscentra stimuleren;
- ◆ 10. Investeren in e-health en zorg op afstand;
- ◆ 11. Wachtlijsten jeugdzorg terugdringen met extra budget en meer preventie en waar passend inzetten op laagdrempelige digitale ondersteuning, mentorenprogramma's en extra maatschappelijke werkers.

stem DENK

BEWEGINGDENK.NL